



SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL SENPA



INFORME DE GESTIÓN

DEL SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL

CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021



"Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral"



TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	3
MARCO ESTRATÉGICO.....	8
PRINCIPALES AUTORIDADES DEL SENPA.....	9
MARCO LEGAL	13
ESTRUCTURA ORGANICA	14
INSPECTORÍA GENERAL.....	16
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	18
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.....	25
DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA.....	35
DIRECCION OPERACIONES.....	39
DIRECCIÓN FINANCIERA.....	46
SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y DESARROLLO	51
SUBDIRECCIÓN JURIDICA	55
SUBDIRECCIÓN DE LA ESCUELA	64
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS.....	70
ANEXOS.....	89
• MEJORAS E INFRAESTRUCTURA	90

RESUMEN EJECUTIVO

El Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), es un cuerpo especializado, dependencia directa de Ministerio de Defensa de República Dominicana, que funge como auxiliar y fuerza pública del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, así como de la Procuraduría Especializada para la Defensa del Medio Ambiente, cumpliendo el rol de Policía Militar especializada en Protección Ambiental, fue creado mediante el Decreto 1194-00, del 13 de noviembre del año 2000, dando inicio a la labor que a lo largo de los años subsiguientes llevarán el compromiso de garantizar a nivel nacional la seguridad y defensa de los recursos medioambientales de nuestra nación.

El SENPA, de conformidad a las necesidades definidas en la Ley 64-00, General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales, organiza sus tareas tomando en cuenta las 5 áreas temáticas, ejecutando la responsabilidad que esta legislación le otorga de vigilar, perseguir y someter a los infractores ambientales. Esta institución, en el desempeño de sus funciones, utiliza una base de datos como herramienta de monitoreo de la efectividad y eficacia de las operaciones, con la alimentación fija de este Diario Operacional sobre los operativos que se ejecutan a nivel nacional, se logra definir los puntos críticos del delito ambiental y su posterior mapeo, resultando con ello en la ejecución de planes y acciones para su contrarresto.

Cabe destacar que en lo que va del año 2021, se han realizado en todo el territorio nacional **20,983 tareas operacionales, 3,937 personas detenidas, y un total de 2,570 vehículos han sido retenidos, así como también 343 casos sometidos ante la Procuraduría y 2,688 casos administrativos procesados.** Del mismo modo, se han desarrollado programas de educación y concientización de la ciudadanía en los temas referentes a la protección y seguridad del medioambiente, a través del programa radial **‘Un Camino a la Seguridad Ambiental’**, transmitido semanalmente por la emisora cultural LA VOZ DE LA FUERZAS ARMADAS, también se ha impulsado el **Plan de Capacitación** de nuestros miembros, realizando un total de 35 capacitaciones en materia ambiental,

legislación y de fortalecimiento de capacidades; se ha logrado el **acondicionamiento y readecuación de la planta física, la construcción del área del Bienestar del SENPA** (Cuartel Femenino, Dispensario Médico y Odontológico, Barbería, y Almacén), **la construcción de destacamentos en áreas estratégicas, reorganización de la estructura funcional** con la creación una Inspectoría General, dos subdirecciones regionales para un total de siete (7), una Supervisoría de los Servicios en los Haitises y un Departamento de Asuntos Internos;

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

a nivel de infraestructura fue edificado **un salón para reuniones y mesas de trabajos; en el ámbito económico se implementaron incentivos** a los miembros destacados durante cada mes, **renovación de la imagen institucional** a través del diseño de una línea gráfica moderna y atrayente para el público joven y desde el Eje de Proyección Internacional, a través de las delegaciones diplomáticas, hemos desarrollado vínculos con organismos homólogos internacionales, con miras al fortalecimiento de la imagen institucional, intercambio de capacitaciones y operaciones estratégicas.

Los proyectos y planes desarrollados por el SENPA son los siguientes: **Proyecto de Fortalecimiento Institucional**, el cual está fundamentado en cuatro pilares importantes: **Ingreso de cuatrocientos Miembros (400)**; **Equipamiento General del SENPA**, **Construcción de Infraestructura y la Implementación de una Unidad Militar de Bomberos Forestales**, aprobado por el Ministerio de Planificación y Desarrollo, como un **Proyecto de Inversión Pública con el código SNIP 14634**, además ha sido desarrollado el **Plan de Protección Ambiental**, **Actualización del Reglamento de Uniformes**, así como el **seguimiento de los Indicadores de Gestión (Metas Presidenciales, SISTIGE, NOBACI, SISACNOC, y el portal de Transparencia)**.

A continuación, presentamos un informe pormenorizado el cual contiene los logros y actividades y tablas estadísticas ejecutadas, en el año 2021 del Servicio Nacional de Protección Ambiental.

Tabla 1. Estadística operativa

Actividades	MESES											
	Ene	Feb.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Agt.	Sept.	Oct.	Nov.	TOTAL GRAL
Operativos	1,657	1,771	1,772	1,863	2,352	2,108	1,972	2,071	1,864	1,940	1,603	20,973
Personas Det.	281	253	244	335	554	470	394	388	377	344	288	3,928
Vehículos Ret.	146	190	168	234	341	334	243	255	253	217	176	2,557

Tabla 2. Operaciones Focalizadas

Operaciones	Tipo	Área Recuperadas
PLAN DE OPERACIONES FARALLONES	ÁREA PROTEGIDA	2.68 km2
OPERACIÓN EL CHOCO CABARETE PUERTO PLATA	ÁREA PROTEGIDA	77.5 km2
OPERACIÓN ARENA GORDA	ÁREA PROTEGIDA	60 MT DE LA PLEA MAR
PLAN DE ACCIÓN LOMA DE NOVILLERO	ÁREA PROTEGIDA	SEGURIDAD Y CONTROL
OPERACIÓN CABEZA DE TORO	ÁREA PROTEGIDA	60 MT DE LA PLEA MAR
OPERACIÓN DE INTERVENCIÓN, BÚSQUEDA Y CONTROL EN LOS RÍOS NIZAO, NIGUA, YUNA Y CAMÚ.	SUELOS Y AGUA	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN DE ESPECIES EN VEDA	COSTEROS Y MARINOS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE OPERACIÓN JARABACOA Y CONSTANZA	SUELOS Y AGUA	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN SEGURIDAD Y CONTROL EN LAS PROVINCIAS SAN CRISTÓBAL, PERAVIA, MONSEÑOR NOUEL, LA VEGA, DUARTE Y SÁNCHEZ RAMÍREZ.	SUELOS Y AGUA	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE OPERACIÓN RESCATE AMBIENTAL FASE I “PLAYA EL VALLE” SAMANÁ	ÁREA PROTEGIDA	60 MT DE LA PLEA MAR
PLAN DE ACCIÓN PARA CONTRARRESTAR LA EXTRACCIÓN ILEGAL DE MATERIAL EN EL RIO NIZAO (LAS BARIAS), OPERACIÓN ZARANDA.	SUELOS Y AGUA	SEGURIDAD Y CONTROL
OCUPACIÓN Y CONTROL DE PUNTOS CRÍTICOS	ÁREA PROTEGIDA	SEGURIDAD Y CONTROL
OPERACIÓN DE INTERVENCIÓN NIZAO PIZARRETE Y SEMANA SANTA.	SUELOS Y AGUA	SEGURIDAD Y CONTROL
OPERACIÓN TRASMALLO	COSTEROS Y MARINO	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE OPERACIÓN NIZAO	ÁREA PROTEGIDA	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN PARA SEMANA SANTA	GESTIÓN AMBIENTAL	SEGURIDAD Y

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

		CONTROL
PLAN DE ACCIÓN SIFÓN MATA GORDA	RECUPERACIÓN DE ÁREAS VERDE	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN ANTE LA QUEMA INDISCRIMINADA DE PAJA DE ARROZ	GESTIÓN AMBIENTAL	SEGURIDAD Y CONTROL

Tabla 3. Estadística de Casos Sometidos

MESES	I	II	III	IV	V	VI	VII	TOTAL
Ene-21	2	1	12	1	2	13	3	34
Feb-21	3	5	8	0	1	5	4	26
Mar-21	10	12	11	1	5	7	4	50
Abr-21	10	7	24	3	5	5	4	58
May-21	6	11	11	3	2	4	9	46
Jun-21	1	13	5	7	2	2	5	35
Jul-21	5	7	4	1	1	3	3	24
Ago-21	6	4	4	2	0	3	1	20
Sep-21	3	0	6	0	2	2	3	16
Oct-21	5	10	3	6	0	4	6	34
TOTAL	51	70	88	24	20	48	42	343

AMBIORIX DE JESÚS CEPEDA HERNÁNDEZ
Coronel, ERD., (DEM). MA.
Director General



SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

MARCO ESTRATÉGICO

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



MARCO ESTRATÉGICO

VISIÓN

Ser un Cuerpo Especializado con las capacidades humanas y tecnológicas para garantizar la protección del medio ambiente y los recursos naturales.

MISIÓN

Desarrollar operaciones para vigilar, detectar, prevenir y controlar los delitos ambientales en todo el territorio nacional.

VALORES INSTITUCIONALES

Disciplina

Integridad

Transparencia

Excelencia

Compromiso

PRINCIPALES AUTORIDADES DEL SENPA



Ambiorix De Jesús Cepeda Hernández

Coronel, ERD. (DEM) MA.

Director General



Melvin Williams Guzmán Polanco

Coronel, ERD., (DEM)

Inspector General

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



José H. Ramírez Méndez

Coronel, ERD. (DEM)

Director de Recursos Humanos



Guillermo Jiménez Arciniega

Coronel, ERD. (DEM)

Director de Inteligencia



Jorge Ant. Collado Cruz

Tte. Coronel, ERD.

Director Administrativo

(Oficial. Ejecutivo)

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



Mario Cesar Frías Nolazco

Coronel, ERD. (DEM)

Director de Operaciones



Rolando Betancourt Cambumba

Mayor, FARD.

Director Financiero



Bladimir De Los Santos De La Rosa

Mayor ERD.(DEM)

Subdirector de Planificación y Desarrollo



Lic. Patricio Soler Vicioso

Mayor, ERD.

Subdirector jurídico

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



**Juan Fco. De Jesús
Echavarría**

Mayor, ERD.

Subdirector de la Escuela SENPA



**Claudinne Massiel Cuervo
Victoria**

Capitán ERD.

Subdirectora de Relaciones Públicas



SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

MARCO LEGAL

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



MARCO LEGAL

El Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA) es una institución creada mediante el decreto presidencial 1194-00, de fecha 13 de Noviembre del año 2000, modificado por los Decreto 636-06 y 561-06, como organismo dependiente al Ministerio de Estado de Medio Ambiente y Recursos Naturales, incorporado al Ministerio de Defensa mediante Ley 139-13, como Cuerpo Especializado, a los fines de prevenir y controlar las acciones y hechos que constituyan degradación, daños, perjuicios e infracciones ambientales que deterioran el medio ambiente y los ecosistemas.

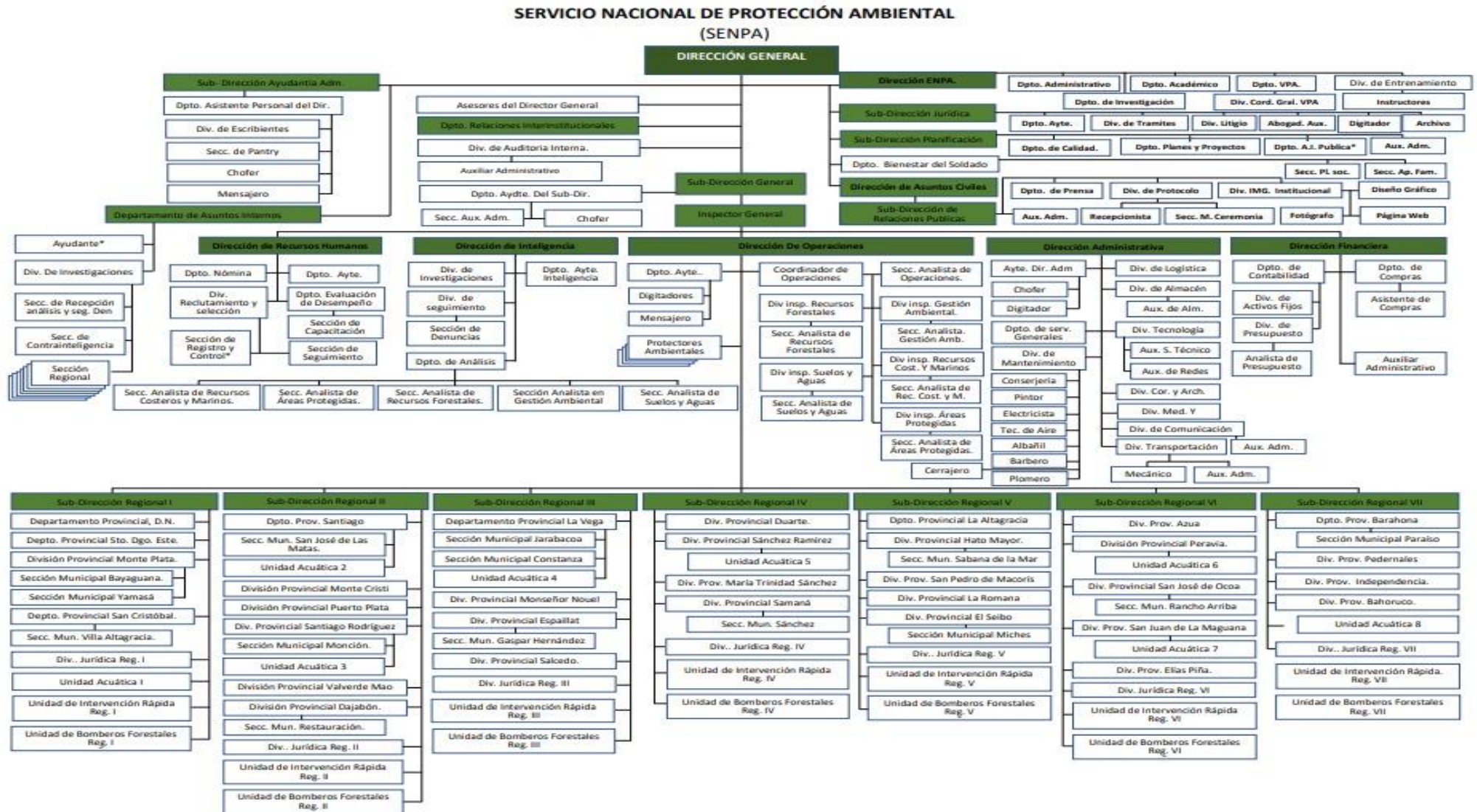
Para el debido cumplimiento de las misiones y fortalecimiento de sus procedimientos, el Servicio Nacional de Protección Ambiental sustenta sus acciones en el marco legal amparado por la Constitución de la República Dominicana, la Ley 64-00 (Ley general de medio ambiente y recursos naturales), Ley 139-13 (Orgánica de las Fuerzas Armadas) y el Código Procesal Penal de la República Dominicana, de manera general y a modo de incorporar todo lo relativo al cumplimiento de la legislación Ambiental, el marco legal incorpora:

RESPONSABILIDADES

- a) Hacer cumplir las Leyes y normas del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIMARENA).
- b) Tomar medidas preventivas en materia ambiental.
- c) Investigar, perseguir, detener y someter ante la Procuraduría para la Defensa del Medio Ambiente.
- d) Ejecutar programas y proyectos de capacitación.
- e) Coordinar con otras instituciones relacionadas.
- f) Dar respuesta a los requerimientos de las estructuras ambientales.
- g) Intervenir y contrarrestar la contaminación

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

ESTRUCTURA ORGÁNICA





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

INSPECTORÍA GENERAL

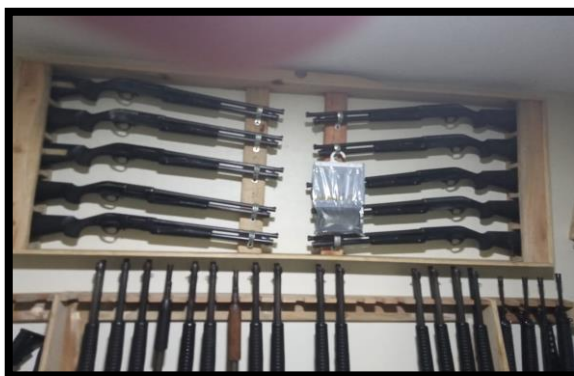
“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



INSPECTORÍA GENERAL

LOGROS ALCANZADOS POR LA INSPECTORÍA GENERAL DEL SENPA DURANTE EL PERIODO AGOSTO 2020-JULIO 2021.

En el mes de junio del presente año fue realizada una auditoría general de todas las armas de fuego cargadas a este Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), donde fueron identificadas las armas de fuego que requieren ser reparación, las que han sido robadas, las que se han perdido y todas aquellas que no se encuentran en posesión de la administración del SENPA por diferentes circunstancias.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

LOGROS ALCANZADOS POR LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (OFICINA DEL OFICIAL EJECUTIVO) DEL SENPA DEL AÑO 2021

La Dirección Administrativa del SENPA, es la encargada de velar por la seguridad y cuidado de todo el perímetro del Cuartel General del SENPA; así como de mantener la disciplina, ley y orden dentro del personal. La dirección Ejecutiva está conformada por el Departamento de Servicios Generales y Logística, así como también por sus Divisiones: Mantenimiento, Tecnología, Alimentación, Archivo y Correspondencia, Dispensario Médico, Transportación, Almacén y Armas.

Durante el año 2021, esta dirección ha logrado y perfilado los siguientes logros:

I. Productos terminados.

1. Remozamiento y embellecimiento del área de jardinería perimétrica de la Sede Central del SENPA.

Antes



Después



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

2.- Pintura y embellecimiento general del área frontal de esta Sede Central SENPA.

Antes



Después



3.- Pintura en la parte frontal de esta Sede Central SENPA (en coordinación con otras dependencias instaladas en este edificio).

Antes



Después



4.- Descargo de vehículos de motor inservibles que se encontraban varados por alrededor de cinco (05) años ocupando espacio en las instalaciones de esta Sede Central.



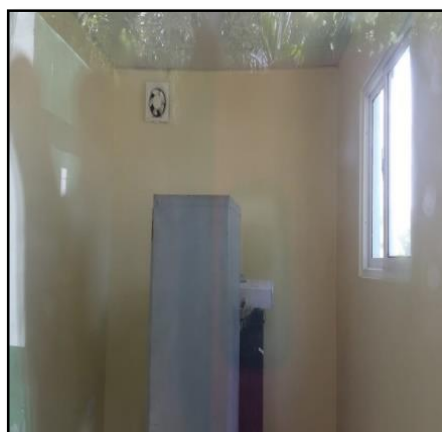
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

5.- Reparación y de dos (2) camionetas que se encontraban inactivas en esta Sede Central y en la actualidad están operando.

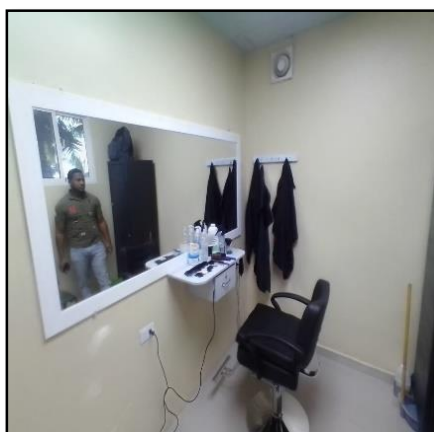


6.- Remozamiento general de la Barbería SENPA para todo el personal.

Antes



Después

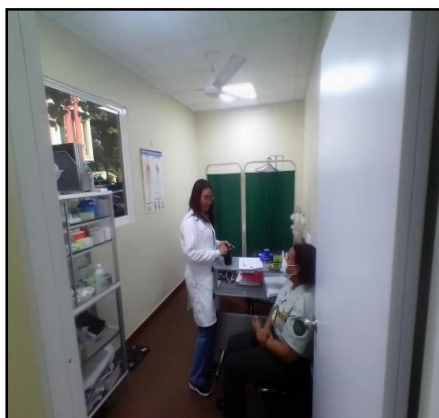


7.- Remozamiento general del Dispensario Médico y Odontología del SENPA.

Antes



Después

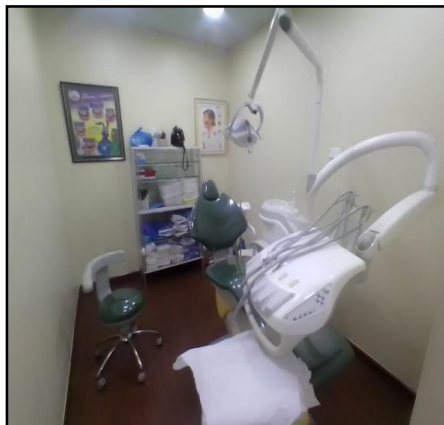


INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Antes



Después

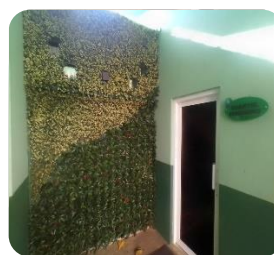
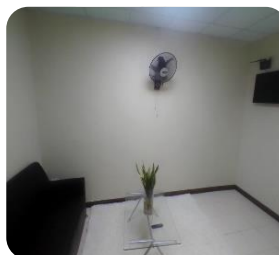


8.- Reconstrucción de un Cuartel para las femeninas del SENPA.

Antes



Después



9.- Reconstrucción de un área de mecánica para los vehículos del SENPA.

Antes



Después



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

10.- Reparación de la planta eléctrica la cual esta inservible por más de cinco (5) años.

Antes

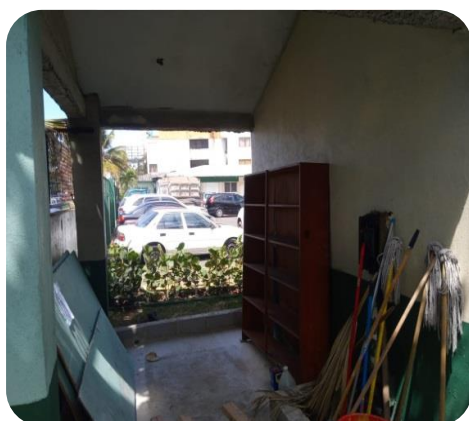


Después



11.- Construcción de un depósito para uso de la Casa de Guardia SENPA.

Antes



Después



12.- Construcción de tapas para filtrantes en la acera principal lateral del SENPA.

Antes



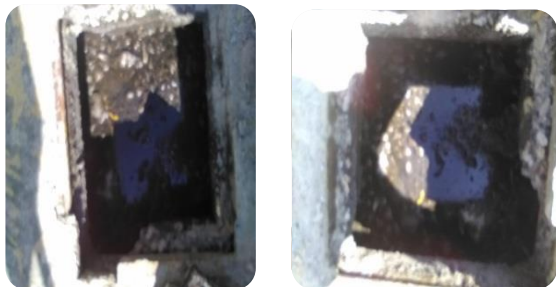
Después



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

13.- Reconstrucción de filtrantes en los parqueos del SENPA.

Antes



Después



13.- Construcción de caceta e instalación de bomba de agua para abastecer el Dispensario Médico y el Cuartel Femenino SENPA.



14. Inspección extraordinaria realizada por General Otaño Jiménez, ERD a nuestra institución.





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

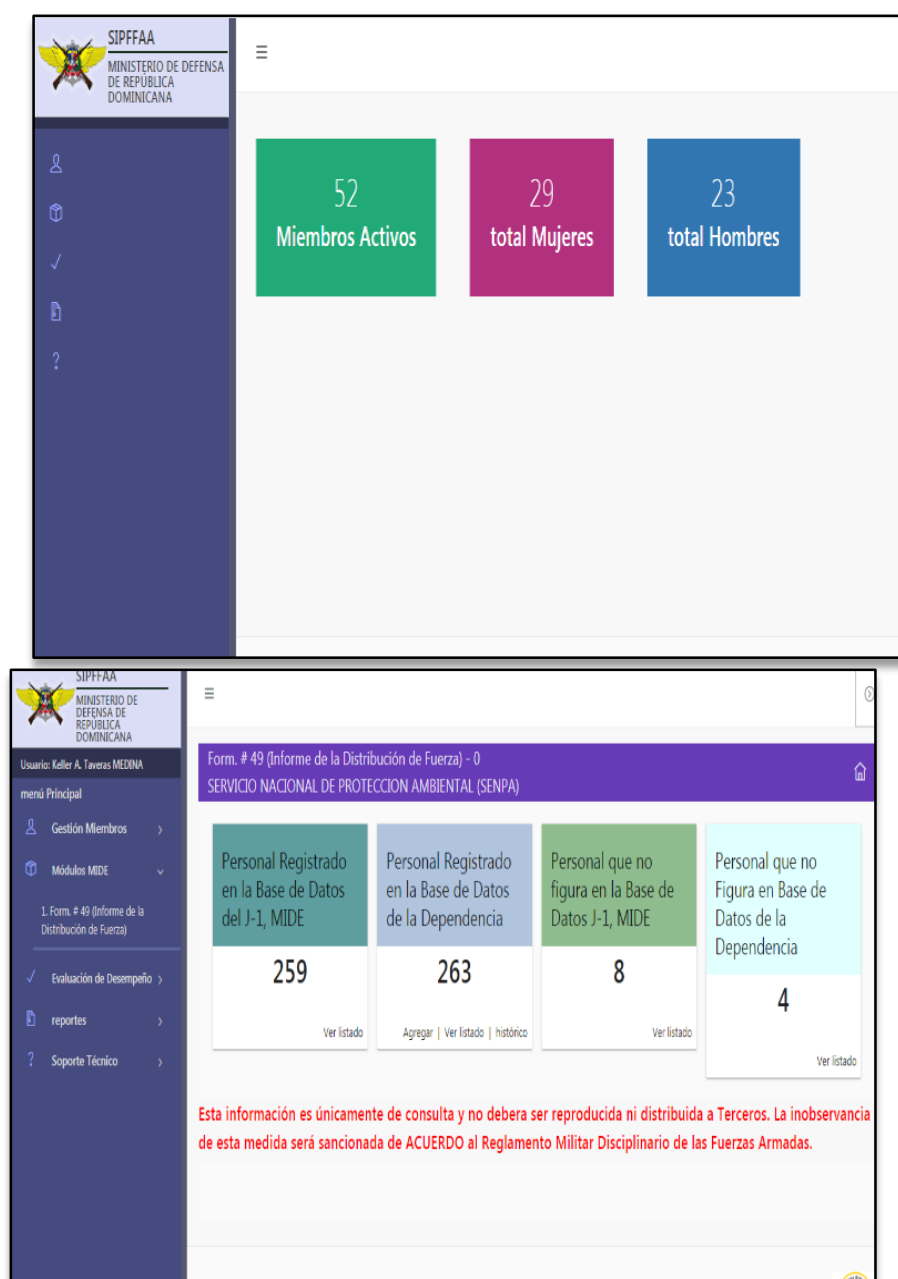
“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, SENPA

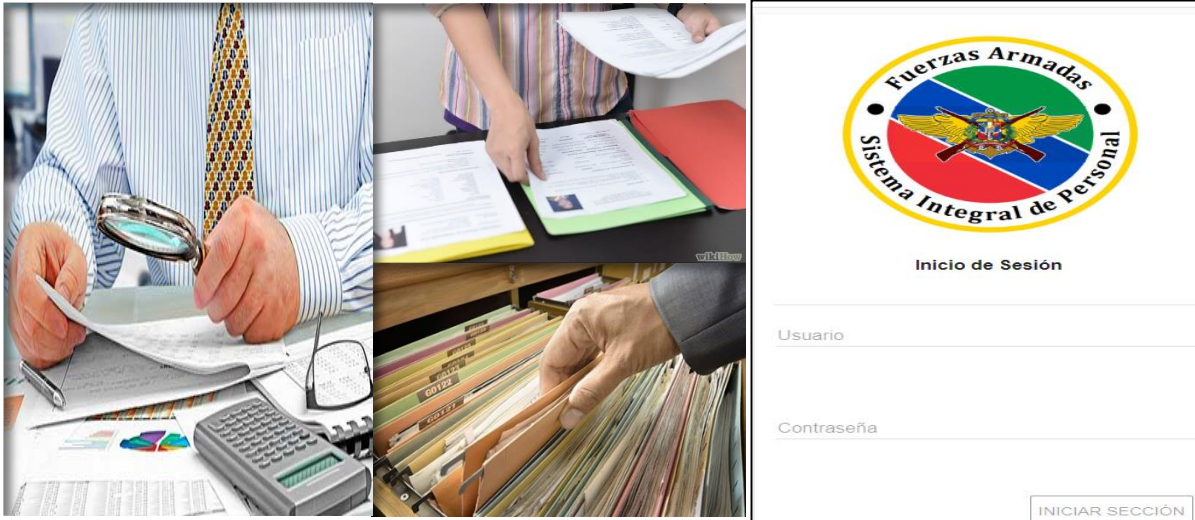
Nuestra misión como Dirección de Recursos Humanos de este Cuerpo Especializado, es depurar el personal para su ingreso, solicitar personal por las vías correspondiente a través del Ministerio de Defensa, y diseminarlo a nivel nacional, a los fines de prevenir y controlar las acciones y hechos que constituyan delitos, daños, perjuicios e infracciones ambientales que deterioran el medio ambiente y sus recursos naturales.

- A.** Se actualizó la base de datos de los miembros de este cuerpo especializado, mediante el cruce de información entre el J-1 Dirección de Personal del Estado Mayor Conjunto del Ministerio de Defensa y Comandancias Generales del ERD, ARD, y la FARD, optimizando de esta manera la ubicación de todos los miembros de esta Dirección a través del Sistema SIPFFA, (Sistema Integral de Personal de las FFAA).



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- B.** Se realizaron dos (2) auditorías del personal ordenada por el Ministerio de Defensa, con la finalidad de estar consono con la base de datos de la Dirección de Personal del MIDE, a través del Sistema Integral de Personal de las Fuerzas Armadas, (SIPFFA).



- C.** Se eficientizó la depuración del ingreso del personal militar y civil que forman parte de este Cuerpo Especializado, mediante la implementación de nuevos formularios, acordes con las nuevas exigencias.

	Servicio Nacional Protección Ambiental SENPA	
	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	
	FORMULARIO DE CONSTANCIA DE INDUCCIÓN DE PERSONAL	
SENPA-FORM-RH-01	Aprobado por: Director General	Fecha de Emisión: 24-02-2018

Hago constar que he recibido la Inducción correspondiente por parte del Departamento de Personal del Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), he comprendido cuales son las políticas de esta institución y las propias de mi cargo (Manual de Funciones y Procedimientos) y acepto el compromiso de cumplir con lo establecido en el mismo.

Nombre Empleado: _____

Cargo o Función: _____

Departamento: _____

Firma del Empleado: _____

Firma Responsable de la Inducción: _____

Fecha: _____

Nota: Esta hoja de constancia deberá archivarse en el expediente del empleado.

 SENPA APO AMB-002 Puedo el cual aspirar:	Servicio Nacional Protección Ambiental SENPA DEPARTAMENTO DE PERU DONAL SOLICITUD DE EMPLEO DE INGRESO Aprobado por _____ Fecha: _____				INGRESO ASESORON _____ ACURSO _____	
	DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE Nombre: _____					
	Cedula de Identidad (electoral): _____		Sexo: _____ Estado civil: _____		Fecha de nacimiento: _____	
Lugar de nacimiento: _____		Documento (celular y numero): _____		Pasaporte: _____		
Empleado, urbanización o barrio: _____		Celular: _____ Telefono (casa o fono): _____		Correo Electronico: _____		
OTROS DATOS PERSONALES						
ESTADISTICA:						
ANIMAL: ☐ SI ☐ NO ☐		Asesinado: ☐ SI ☐ NO ☐		Inculpadon: ☐ SI ☐ NO ☐		
Rango: _____		Inculpadon: _____		Unidad: _____		
Porta Armas de Fuego: _____		NO ☐ SI ☐		Preseja: ☐ SI ☐ NO ☐		
Mancia: _____		Inculpadon: _____		Inculpadon: ☐ SI ☐ NO ☐		
Casa Propia: ☐ SI ☐ NO ☐		Alquilado: ☐ SI ☐ NO ☐		Inculpadon: ☐ SI ☐ NO ☐		
Vehiculo: ☐ SI ☐ NO ☐		Mancia: _____		Inculpadon: ☐ SI ☐ NO ☐		
Licencia de conduccion: _____		Datos Siemra: _____		Año: _____		
DATOS MEDICOS						
Signos: _____		Signos: _____		Signos de salud: _____		
Tipo de sangre: _____		Tipo de sangre: _____		Tipo de sangre: _____		
EDUCACION						
Formacion Academica: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Primaria: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Secundaria: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Comunal: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Tercera: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Universitaria: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Post-gradua: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Maestría: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Maestría de Honor: _____		Grado: _____		Asesor: _____		
Otros (especificar): _____		Grado: _____		Asesor: _____		
IDIOMAS						
Idioma: _____		Idioma: _____		Idioma: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		
Bon: _____		Bon: _____		Bon: _____		
Regular: _____		Regular: _____		Regular: _____		

 SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL <i>Toda por la Patria</i> "Año del Fomento de las Exportaciones"	 Ministerio de Educación	 Ministerio de Educación
---	---	---

SOLICITUD DE INGRESO

DATOS DEL ENTREVISTADO

NOMBRES _____ APELLIDOS _____

CEDULA _____ EDAD _____

FECHA DE NAC. _____ NACIONALIDAD _____

ESTADO CIVIL _____ TELEFONOS _____

DIRECCION _____

REFERENCIA O RECOMENDACIÓN

NOMBRES _____ APELLIDOS _____

TELEFONO _____

NOMBRES _____ APELLIDOS _____

TELEFONO _____

FORMACIÓN ACADÉMICA

1) _____

2) _____

3) _____

DIAGNOS CUAL FUE SU ÚLTIMA EXPERIENCIA LABORAL?

DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR?

ÚLTIMO SUELDO O SUELDO ACTUAL?

CUALES ES EL SUELDO A QUE ASPIRA?

ASPECTO DEL ENTREVISTADO

FUNTUALIDAD _____

PULCRITUD _____

PRESENCIA _____

AMABILIDAD _____

DESENVOLVIMIENTO _____

RETRAIDO _____

EXTROVERTIDO _____

RESERVADO _____

OBSERVACIONES:

COMO SUPO DE LA VACANTE DISPONIBLE?

QUE EXPERIENCIA TIENE USTED EN EL AREA?

CUAL ES SU PROPOSITO O OBJETIVO AL INGRESAR A ESTA INSTITUCION?

ESTA LABORANDO ACTUALMENTE?

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- D.** Se incrementó el grado de listeza de todos los miembros del SENPA, con la implementación de cursos de capacitación docente, tanto en el ámbito militar como civil, logrando una mayor eficiencia en el rendimiento de nuestros miembros y en el trato a la ciudadanía.

No.	Cantidad de Miembros	Curso	Fecha
1	18	Charla de Legislación Ambiental y Leyes Complementarias.	15-09-2020
2	15	Charla sobre Derechos Humanos.	17-09-2020
3	20	Charla Protección de los Mares y Océanos.	25-09-2020
4	15	Foro Académico sobre uso de las 3rs.	28-09-2020
5	15	Foro Académico sobre uso de las 3rs.	29-09-2020
6	15	Foro Académico Cortesía y Disciplina militar.	05-10-2020
7	20	Charla Sobre uso Racional del Agua.	13-10-2020
8	16	Taller sobre Procedimientos llenado de Actas.	22-10-2020
9		Charla sobre Manejo de Redes.	23-10-2020
10	15	Conferencia sobre Manejo de Páginas WEB.	04-12-2020
11	02	XIV Diplomado Especializado en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.	14-01-2021
12	15	charla compras, contrataciones e integridad en el manejo de los fondos públicos.	04-03-2021
13	01	“Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario para las Fuerzas Armadas en el Hemisferio Occidental”.	08-03-2021
14	14	Conferencia Virtual Cooperativismo.	24-03-2021
15	17	Inducción sobre línea de denuncia por delito medio ambiental (LÍNEA VERDE).	27-04-2021
16	15	Charla Sostenibilidad 101.	09-02-2021
18	12	Capacitación en Desarrollo Humano para la Seguridad y Defensa.	17-03-2021
19	15	Conferencia Virtual TIERRAFEST.. 2021.	LOS DÍA 22 y 23-04-2021
20	15	Taller de Cortesía y Disciplina Militar.	12-05-2021
21	35	Charla sobre Problemática de los Daños Medioambientales en la Región Centroamericana y del Caribe.	16-04-2021

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

22	47	CURSO-TALLER de Formación en Bomberos Forestales.	12-04-2021
----	----	---	------------

Personal designado para realizar cursos fuera

No.	Cantidad de Miembros	Curso	Fecha
	02	Diplomado y Estado Mayor (DEM).	07-01-2021
	02	XIV Diplomado Especializado en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.	14-01-2021
	01	“Contabilidad Computarizada.	10-02-2021
	01	Programas de Oficina e Internet.	10-02-2021
	03	Desminado Humanitario”,	04-05-2021



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- E.** Se realizó un reajuste salarial al personal, teniendo en cuenta la tabla de cargo y sueldos que fue creada mediante la nueva estructura organizacional para ofrecer mejor calidad de vida y dignidad.

TABLA DE CARGOS DEL SENPA, ACTUAL		
CANTIDAD	DIRECCION GENERAL	SUELDO
1	DIRECTOR GENERAL	RD\$150,000.00
CANTIDAD	DIRECCIONES DE AREA I	SUELDO
1	SUB-DIRECTOR GENERAL	RD\$120,000.00
CANTIDAD	DIRECCIONES DE AREA II	SUELDO
1	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS	RD\$90,000.00
2	DIRECTOR DE INTELIGENCIA	RD\$90,000.00
3	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	RD\$90,000.00
4	DIRECTOR FINANCIERO	RD\$90,000.00
5	DIRECTOR DE OPERACIONES	RD\$90,000.00
CANTIDAD	SUB-DIRECCIONES DE AREA I	SUELDO
1	AYUDANTE ADM. DIRECTOR GRAL.	RD\$70,000.00
2	SUB-DIRECTOR DE LA ESCUELA DE PROTECCION AMB.	RD\$70,000.00
3	SUB-DIRECTOR DE PLANIFICACION Y DESARROLLO	RD\$70,000.00
4	SUB-DIRECTOR JURIDICO	RD\$70,000.00
5	SUB-DIRECTOR REGIONAL I	RD\$70,000.00
6	SUB-DIRECTOR REGIONAL II	RD\$70,000.00
7	SUB-DIRECTOR REGIONAL III	RD\$70,000.00
8	SUB-DIRECTOR REGIONAL IV	RD\$70,000.00
9	SUB-DIRECTOR REGIONAL V	RD\$70,000.00
CANTIDAD	DEPARTAMENTOS	SUELDO
1	ENC. DEPTO. RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	RD\$35,000.00
2	ENC. DEPTO. ANALISIS DE INTELIGENCIA	RD\$35,000.00
3	ENC. DEPTO. DE INVESTIGACION DE LA ESCUELA	RD\$35,000.00
4	ENC. DEPTO. ADM. DE LA ESCUELA DE PROTECCION AMB.	RD\$35,000.00
5	ENC. DEPTO. RELACIONES PUBLICAS	RD\$35,000.00
6	ENC. DEPTO. SERVICIOS GENERALES	RD\$35,000.00
7	ENC. DE COMPRAS	RD\$35,000.00
8	ENC. DEPARTAMENTO CONTABILIDAD	RD\$35,000.00
9	ENC. DEPARTAMENTO DE NOMINA	RD\$35,000.00
10	ENC. DEPTO. COORDINADOR DE OPERACIONES	RD\$35,000.00
11	DEPTO. PROV. DISTRITO NACIONAL	RD\$35,000.00
12	ENC. DEPTO. PROVINCIAL SANTO DOMINGO ESTE	RD\$35,000.00
13	DIVISION PROV. SAN CRISTOBAL	RD\$35,000.00
14	ENC. DEPARTAMENTO PROV. SANTIAGO	RD\$35,000.00
15	DEPTO. PROV. LA VEGA	RD\$35,000.00
16	DEPARTAMENTO PROV. LA ALTA GRACIA	RD\$35,000.00
17	DEPTO. PROV. BARAHONA	RD\$35,000.00

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, SENPA.

- F.** Implementación de un Sistema de Recursos Humanos enlazado con el J-1, Dirección de Personal del Estado Mayor Conjunto, MIDE.

 MIDE																											
GESTION HUMANA - Tarjetas - Personal - Novedades > - Instituciones >		Empleados																									
GESTION FINANCIERA - Nominas - Tipos de Ingresos		Listado																									
CONSULTAS Empleados		sa																									
CONFIGURACION - Profesiones - Reportes		+ Agregar <table> <tr> <th>Identificacion</th><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th></th></tr> <tr> <td>402-2158399-6</td><td>WANDY JENNIFER</td><td>CASTILLO CASADO</td><td> Editar</td></tr> <tr> <td>053-0033668-1</td><td>ABAD</td><td>ROSADO FERRERAS</td><td> Editar</td></tr> <tr> <td>001-1899933-3</td><td>ABDON ISMAEL</td><td>SUAREZ DE LOS SANTOS</td><td> Editar</td></tr> <tr> <td>227-0004448-4</td><td>ABEL</td><td>SANTANA</td><td> Editar</td></tr> <tr> <td>402-2772059-2</td><td>ABEL</td><td>JIMENEZ DE LOS SANTOS</td><td> Editar</td></tr> </table>		Identificacion	Nombre	Apellidos		402-2158399-6	WANDY JENNIFER	CASTILLO CASADO	 Editar	053-0033668-1	ABAD	ROSADO FERRERAS	 Editar	001-1899933-3	ABDON ISMAEL	SUAREZ DE LOS SANTOS	 Editar	227-0004448-4	ABEL	SANTANA	 Editar	402-2772059-2	ABEL	JIMENEZ DE LOS SANTOS	 Editar
Identificacion	Nombre	Apellidos																									
402-2158399-6	WANDY JENNIFER	CASTILLO CASADO	 Editar																								
053-0033668-1	ABAD	ROSADO FERRERAS	 Editar																								
001-1899933-3	ABDON ISMAEL	SUAREZ DE LOS SANTOS	 Editar																								
227-0004448-4	ABEL	SANTANA	 Editar																								
402-2772059-2	ABEL	JIMENEZ DE LOS SANTOS	 Editar																								

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- G.** Se modernizó el manejo y protección de los archivos físicos, con la implementación de escanearlo y tenerlo de manera digital.

-  ASIMILADO
-  DESPACHADOS
-  ECT CIVILES
-  EMPLEADOS INACTIVO
-  MINISTERIO MEDIO AMBIENTE
-  PA
-  PERSONAL DE LA FARD
-  PERSONAL DEL ARD
-  PERSONAL DEL ERD

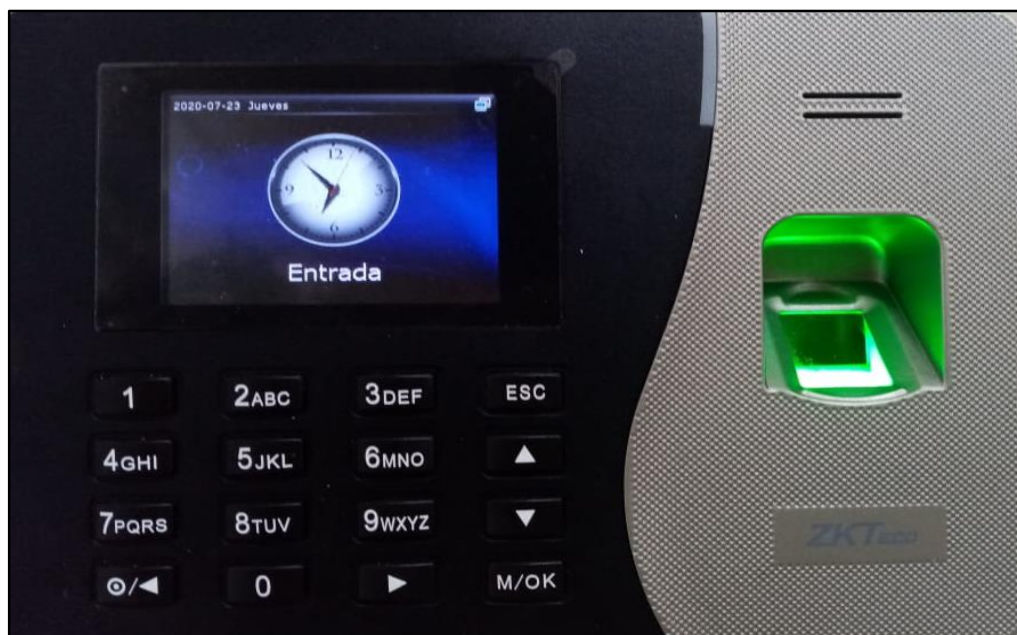
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, SENPA.

- H.** Se realizó una evaluación del Desempeño al personal, donde la misma arrojó las diferentes capacitaciones a los miembros de esta dependencia.

 REPÚBLICA DOMINICANA MINISTERIO DE DEFENSA		Período: _____ No. Registro: _____	
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Formulario No.1 Oficiales de Comando y Oficiales de Tropas en Funciones de Mando			
INSTRUCCIONES: Esta hoja de respuestas se llena con base en la guía de evaluación correspondiente. Completar, de manera legible, en letra de molde, con tinta azul y SIN TACHADURAS. Tanto el evaluador, como el miembro o Empleado de Contratación Temporal evaluado, deberán firmar este formulario.			
DATOS DEL EVALUADO			
Cédula:		Institución:	
Apellidos:		Fecha de Ingreso a la Institución:	
Nombres:		Cargo:	
Rango:		Unidad donde labora:	
Edad:		Área Técnica o Profesional:	
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN 1 = Nunca 2 = Pocas veces 3 = Algunas veces 4 = Casi siempre 5 = Siempre			
COMPONENTE I		COMPONENTE II	
CUMPLIMIENTO DEL RÉGIMEN ÉTICO Y DISCIPLINARIO		APTITUD MILITAR Y CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS	
No.	Criterios	No.	Criterios
1.	Responsabilidad.	1.	Formación militar.
2.	Concepto del deber.	2.	Capacidad para trabajar en equipo.
3.	Puntualidad.	3.	Capacidad para trabajar bajo presión.
4.	Presentación personal.	4.	Conocimiento del Marco Estratégico Institucional.
5.	Superación personal.	5.	Cumplimiento de Objetivos y Metas.
6.	Integridad.	6.	Iniciativa y Proactividad.
7.	Relaciones Interpersonales.	7.	Eficacia.
8.	Discreción y tacto.	8.	Liderazgo.
9.	Honestidad.	9.	Adaptación al cambio.
10.	Moralidad.	10.	Eficiencia.
Sub-Total:		Sub-Total:	
EVALUACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO			
CALIFICACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO (consiste en sumar el SUB-TOTAL de los componentes I y II).		/ 100 pts.	
CATEGORÍA FINAL DE LA EVALUACIÓN GENERAL DEL DESEMPEÑO: En base: EXCELENTE: 90-100; BUENO: 80-89; SATISFACTORIO: 70-79; INSATISFACTORIO: 60-69; DEFICIENTE: 0-59			
PARA USO DEL EVALUADO			
PREGUNTA: ¿Solicita una revisión de su Evaluación General de Desempeño? Favor de marcar con una "X" su respuesta y firmar en el lugar indicado. Esta pregunta debe ser respondida el mismo día de la fecha de la entrevista. Respuesta: NO SI Si la respuesta es "SI", exponga el motivo por el cual requiere revisión: _____			
Firma del Evaluado _____			

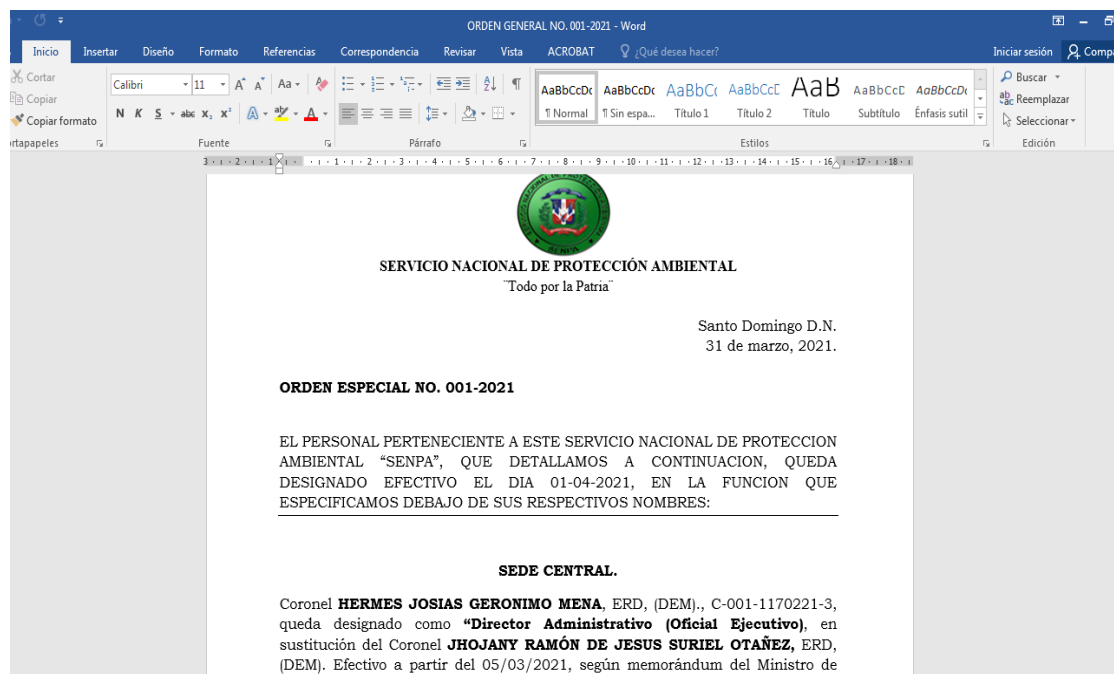
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- I. Implementación de un sistema de ponche, (reloj biométrico), para de esa manera tener un mejor de la asistencia y control del personal.



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, SENPA.

- J. Fue realizada la restructuración de la distribución de fuerza, mediante dos (2) Ordenes Generales, que consistieron en movilizar todo personal a nivel nacional para servicio en las diferentes provincias del país, con esta medida procuramos llevar a cabo un servicio más equitativo y de mejor calidad a nivel nacional.



- K. Fue solicitada a través del Ministerio de Defensa la requisición de personal con el objetivo de completar la Fuerza Actual que según establece el Decreto 1194-00, de fecha 13 de noviembre del año 2000, deben tener un mínimo de 500 miembros y actualmente solo tiene una fuerza actual de 323 miembros.

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- L.** Fue creada la función de Encargado del Departamento Ayudantía de la Dirección de Recursos Humanos.
- M.** Fue actualizado el Organigrama existente.
- N.** Se creó un cronograma para darle vacaciones a los Empleados de Contratación Temporal.

CRONOGRAMA PARA VACIONES DE LOS CIVILES SENPA - Excel

No.	RANGO	APELLIDOS	NOMBRES	INST.	DESIGNACION	FECHA/TOMADA	FECHA/ESTARAN
1	P/A	PANTALEON BRITO	RAQUEL	SENPA	SECRETARIA	04/11/2020	04/11/2021
2	P/A	ALCANTARA DE LOS SANTOS	VICTOR M.	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	01/07/2019	29/01/2021
3	P/A	DE LEON REYES	JULIO C.	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	15/08/2019	15/08/2021
4	P/A	UBRI FIGUEROE	MAGALIS	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	28/06/2019	28/06/2021
5	P/A	GONZALEZ SENA	LUIS A.	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	16/09/2019	01/02/2021
6	P/A	BATISTA VICTORIANO	ERICKSON	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	18/06/2018	18/06/2021
7	P/A	CONCEPCION DE LA CRUZ	DARWIN ML.	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	02/05/2018	02/05/2021
8	P/A	SANCHEZ MANCEBO	JUAN R.	SENPA	ANALISTA DE OP.	NO HA TOMADO	01/05/2021
9	P/A	JIMENEZ DE LA CRUZ	CAROLINA	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	NO HA TOMADO	26/01/2021
10	P/A	DIAZ ALCANTARA	REYLIN	SENPA	PROTECTOR AMBIENTAL "III"	NO HA TOMADO	27/01/2021
11	E.C.T.	MORILLO ALBERTO	NELSON M.	N/A	ESCRIBIENTE	NO HA TOMADO	12/04/2021
12	E.C.T.	RODRIGUEZ CONTRERAS	DIANA MARIA	N/A	COCINERO	NO HA TOMADO	28/01/2021
13	E.C.T.	ROSA PEÑA	CRISTAL	N/A	ENCARGADA ADMINISTRATIVA	NO HA TOMADO	29/01/2021
14	E.C.T.	ALFONSECA GERALDO	JOSE ANT.	N/A	COCINERO	NO HA TOMADO	01/02/2021

- O.** Por instrucciones del Director General, fue carnetizado todo el personal.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

P. Por instrucciones del Ministro de Defensa y el Director General del SENPA, por el bienestar del Militar y los empleados de contratación temporal, fue enviado el personal a las tres jornadas de vacunación contra la COVID-19.

Gobierno de la República Dominicana
SALUD PÚBLICA
VICEMINISTERIO DE SALUD COLECTIVA
PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIÓN
TARJETA DE VACUNACIÓN COVID-19

DATOS PERSONALES

Nombre y Apellido: Karla Cesilda Cuevas Victoria
 Edad: 41 años
 Documento de Identidad: 001-1189028-8

DATOS DE VACUNACIÓN

Dosis	Laboratorio	Lote	Fecha de vacunación (día, mes/año)
1era. Dosis COVID-19	<u>SINOVAC</u>	<u>A322010041</u>	<u>25/03/2021</u>
2da. Dosis COVID-19	<u>SINOVAC</u>	<u>A322010042</u>	<u>02/05/2021</u>
Vacunador dosis 1	<u>Dra. Rafael de la Cruz</u>		
Vacunador dosis 2	<u>Dra. Rafael de Cruz</u>		

Q. EN EL MES DE JUNIO DEL PRESENTE AÑO, fueron creadas dos Inspeorías que corresponden a: “**Inspeoría General y Asuntos Internos**”.

R. EN EL MES DE JULIO DEL PRESENTE AÑO, Por instrucciones verbales del Señor Director General, fueron reestructurada las Regiones a nivel nacional, incrementado una Region más, para un total de siete (07) regiones actualmente y posteriormente fue creado el puesto de Supervisor General de los Servicios Militares del SENPA, en el Parque Nacional Los Haitises.

S. En fecha 15-07-2021, el personal de Recursos Humanos, incluyendo su titular, recibió una Inducción en el J-1, Dirección de Personal del Estado Mayor Conjunto del Ministerio de Defensa, con relación al manejo de una plataforma digital para el manejo del sistema de personal de manera remota, enlazado entre el SENPA y el J-1.

T. Les hemos suministrado el personal requerido a la Dirección de Operaciones, para ser utilizado en los operativos que se están llevando a cabo en la comunidad de Valle Nuevo, provincia San José de Ocoa, en coordinación con el Ministerio de Defensa.

U. Les realizamos la prueba de aptitud física a todos los miembros del Ejército de República Dominicana, que prestan servicio en esta dependencia.

ANEXO "A"
República Dominicana
Comandancia General Ejército República Dominicana
Auxilio de Finanzas, Operaciones y Entrenamientos G-3
"Todo por la gloria"

TARJETA RECORD PARA LA PRUEBA DE APTITUD FÍSICA PARA EL PERSONAL QUE INTERSAR LA:

NOMBRE: Roberto Díaz Fernández
 RANGO: 1ra. Compañía COMPAÑÍA: Unidad de Apoyo
 CÉDULA: 001-000000000 EDA: 00

NUM. DE PRUEBA	REPORTES DEL DESARROLLO DE LA PRUEBA			
	TIRA. PRUEBA	SIDA. PRUEBA	SIDA. PRUEBA	SIDA. PRUEBA
FECHA DE PRUEBA				
EVENTOS	REPETICION	REPETICION	REPETICION	REPETICION
FECHADAS	PRUEBA	PRUEBA	PRUEBA	PRUEBA
ABDOMINALES				
CARRERA (2 MILAS)				
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL

OBSERVACIONES: El sujeto no pudo completar la prueba.

Nombre: Roberto Díaz Fernández
 Evaluador: [Firma]

V. PROYECCIONES:

- 1.- Lograr completar la cantidad de personal que establece la tabla de organización y equipo (TOE), la cual establece que es de (500) miembros según está estipulado en el decreto 561-06, del 21 de noviembre del año 2006, para ellos estamos en proceso de evaluación de nuevos aspirantes femenino y masculino a los fines de organizar el ingreso de 150 miembros, para ser diseminado a nivel nacional, en procura de desarrollar operaciones preventivas para detectar y controlar los delitos ambientales.
- 2.- Lograr completar las áreas de acuerdo a las demandas y exigencias de las mismas, en base al trabajo que realizan.
- 3.- Fortalecer la capacitación del personal existente.
- 4.- Fortalecer el programa de libertad para el personal que pertenece o forma parte de las regiones, para evitar que los miembros permanezcan más del tiempo establecido en el servicio sin compartir con sus familiares.
- 5.- Colocar al personal en los puestos de acuerdo a sus capacidades y tomando en cuenta los resultados emitidos por la evaluación de desempeño.





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA

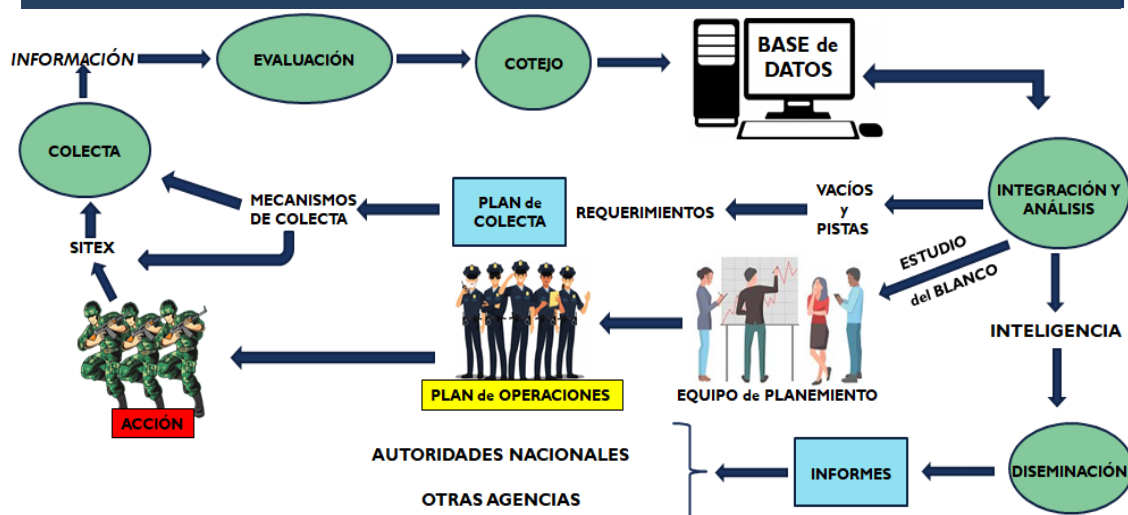
“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



DIRECCIÓN DE INTELIGENCIA

LEVANTAMIENTOS, ANÁLISIS Y APRECIACIONES DE INTELIGENCIA DURANTE EL AÑO 2021

CICLO DE INTELIGENCIA



PROVINCIAS	CASOS
Distrito Nacional	6
Santo Domingo Este	5
Santo Domingo Oeste	6
Monte Plata	12
San Cristóbal	34
Peravia	2
San José de Ocoa	15
Santiago de los Caballeros	3
Puerto Plata	5
Montecristi	2
Dajabón	5
La Vega	4
Sánchez Ramírez	3
Españat	2
Hermanas Mirabal	4
Duarte	3
María Trinidad Sánchez	3
Samaná	7

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

San Pedro de Macorís	3
Hato Mayor del Rey	2
El Seibo	2
La Altagracia	5
Azua	4
Elías Piña	2
Bahoruco	3
Barahona	4
Pedernales	3
Total	149

A continuación se citan los levantamientos y las apreciaciones de inteligencia más relevantes durante el periodo 2021

Levantamientos:

- Cuevas de Pomier
- Las Charcas de Azua
- Loma Novillero
- Parque Mirador del Este
- Parque Mirador del Oeste
- Quita Sueño de Haina
- Ruinas de Pa Lavé
- Río Nizao
- Río Haina
- Río Yaque del Norte



SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN DE OPERACIONES

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



DIRECCIÓN DE OPERACIONES, SENPA

MISIÓN:

Planificar y organizar todas las intervenciones coercitivas o de control en la organización del Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA) en cumplimiento a lo establecido en la Ley 64-00 sobre Medio Ambiente y los Recursos Naturales, acorde al Decreto 11-94.

TAREAS OPERACIONALES:

Salvaguardar más de 300 ríos, vigilar alrededor de unas 300 lagunas, vigilar una cantidad de 128 áreas protegidas, con una extensión de más de 12,000 km², vigilar mar de 13,000 km² de superficie boscosa, así como mantener la vigilancia en 1,576 km² de Costas y 1600 kms. de humedales, vigilar 50 cuencas y sub-cuencas Hidrográficas, prevenir y contrarrestar los delitos ambientales de las cinco (5) áreas temáticas y acontecidos en las Subdirecciones Regionales, todas enmarcadas en los V Vice-Ministerio que integran el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales. (Suelos y Aguas, Recursos Forestales, Áreas Protegidas y Biodiversidad, Gestión Ambiental y Costeros y Marinos).



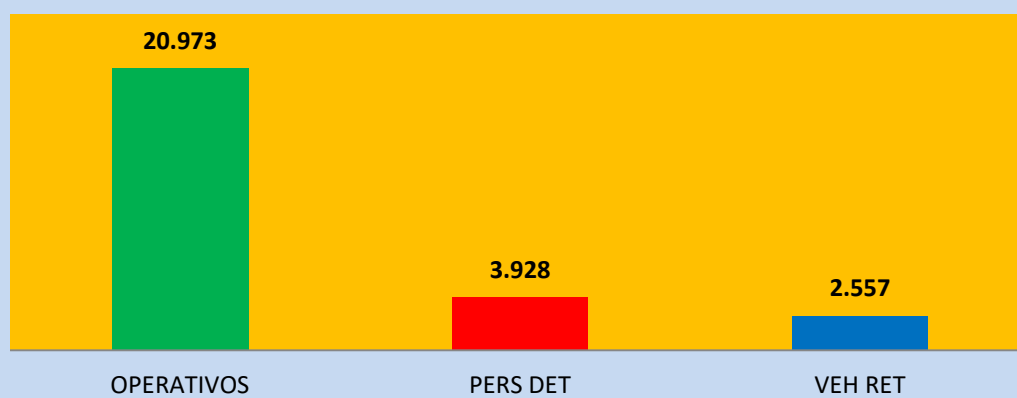
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

OPERATIVIDAD 2021

ACTIVIDADES	MESES											
	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGT.	SEPT	OCT.	NOV.	TOTAL GRAL.
TAREAS OP	1,657	1,771	1,772	1,863	2,352	2,108	1,972	2,071	1,864	1,940	1,603	20,973
PERSONAS DET.	281	253	244	335	554	470	394	388	377	344	288	3,928
VEHÍCULOS RET.	146	190	168	234	341	334	243	255	253	217	176	2,557

ESTADÍSTICA 2021

■ OPERATIVOS ■ PERS DET ■ VEH RET



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

OPERACIONES FOCALIZADAS

OPERACIONES	TIPO	ÁREA RECUPERADAS
PLAN DE OPERACIONES FARALLONES	ÁREA PROTEGIDA	2.68 km2
OPERACIÓN EL CHOCO CABARETE PUERTO PLATA	ÁREAS PROTEGIDAS	77.5 km2
OPERACIÓN ARENA GORDA	ÁREAS PROTEGIDAS	60 MT DE LA PLEA MAR
PLAN DE ACCIÓN LOMA DE NOVILLERO	ÁREAS PROTEGIDAS	SEGURIDAD Y CONTROL
OPERACIÓN CABEZA DE TORO	ÁREAS PROTEGIDAS	60 MT DE LA PLEA MAR
OPERACIÓN DE INTERVENCIÓN, BÚSQUEDA Y CONTROL EN LOS RÍOS NIZAO, NIGUA, YUNA Y CAMÚ.	SUELOS Y AGUAS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN DE ESPECIES EN VEDA	COSTEROS Y MARINOS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE OPERACIÓN JARABACOA Y CONSTANZA	SUELOS Y AGUAS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN SEGURIDAD Y CONTROL EN LAS PROVINCIAS SAN CRISTÓBAL, PERAVIA, MONSEÑOR NOUEL, LA VEGA, DUARTE Y SÁNCHEZ RAMÍREZ.	SUELOS Y AGUAS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE OPERACIÓN RESCATE AMBIENTAL FASE I “PLAYA EL VALLE” SAMANÁ	ÁREAS PROTEGIDAS	60 MT DE LA PLEA MAR
PLAN DE ACCIÓN PARA CONTRARRESTAR LA EXTRACCIÓN ILEGAL DE MATERIAL EN EL RIO NIZAO (LAS BARIAS), OPERACIÓN ZARANDA.	SUELOS Y AGUAS	SEGURIDAD Y CONTROL
OCUPACIÓN Y CONTROL DE PUNTOS CRITICOS	ÁREAS PROTEGIDAS	SEGURIDAD Y CONTROL Y
OPERACIÓN DE INTERVENCIÓN NIZAO PIZARRETE Y SEMANA SANTA.	SUELOS Y AGUAS	SEGURIDAD Y CONTROL Y
OPERACIÓN TRASMALLO	COSTEROS Y MARINOS	SEGURIDAD Y CONTROL Y
PLAN DE OPERACIÓN NIZAO	ÁREAS PROTEGIDAS	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN PARA SEMANA SANTA	GESTIÓN AMBIENNTAL	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN SIFON MATA GORDA	RECUPERACIÓN DE ÁREAS VERDES	SEGURIDAD Y CONTROL
PLAN DE ACCIÓN ANTE LA QUEMA INDISCRIMINADA DE PAJA DE ARROZ	GESTIÓN AMBIENTAL	SEGURIDAD Y CONTROL

IMÁGENES ILUSTRATIVAS DE TAREAS OPERACIONALES POR ÀREA TEMÀTICA

SUELOS Y AGUAS



RECURSOS FORESTALES



GESTIÓN AMBIENTAL



COSTEROS Y MARINOS



ÁREAS PROTEGIDAS Y BIODIVERSIDAD





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

DIRECCIÓN FINANCIERA

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



DIRECCIÓN FINANCIERA

Gestión Interna.

a) Desempeño Financiero.

Ejecución presupuestaria

Hasta el 20 de noviembre del año en curso, ejecutamos fondos del presupuesto nacional por un valor de RD\$119,038,820.36, para cubrir pagos por concepto de remuneraciones y contribuciones al personal (63%), contratación de servicios (7%), adquisición de materiales y suministros (25%) y bienes muebles (5%), según se detalla a continuación:

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL (SENPA), DEL 01-01 AL 20-11-2021.

CANT.	UE	INSTITUCIÓN/DEPENDENCIA	Presup. Vigente	Ejecución	% de ejecución
1	0030	SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL (SENPA).	133,844,669.00	119,038,820.36	89%
TOTAL.....			133,844,669.00	119,038,820.36	89%

b) Contrataciones y Adquisiciones

Del 01 de enero al 20 de noviembre del 2021, se realizaron procesos de compras en las diferentes modalidades (Licitación Pública, Comparación de Precios, Compras menores y Compras por debajo del umbral mínimo), por un monto de RD\$37,699,901.32, equivalente al 32% del presupuesto ejecutado

MONTO DEL PRESUPUESTO EJECUTADO POR EL SENPA, DESTINADO A COMPRAS DEL 01-01 AL 20-11-2021.

CANT.	UE	INSTITUCIÓN/DEPENDENCIA	Total	%	Compras a MIP y MES	%
1	0030	SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL (SENPA).	37,699,901.32	32%	8,442,304.86	22%

**RESUMEN DEL MONTO Y PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO EJECUTADO POR EL
SENPA, DESTINADO A COMPRAS DEL 01-01 AL 20-11-2021.**

Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Destinado a Compras	Porcentaje del presupuesto ejecutado destinado a compras
119,038,820.36	37,699,901.32	32%

Cabe destacar que el **Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA)**, ha otorgado el 22% de las compras, a las **MIPyMES**, según se muestra más abajo, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 5 del Decreto No. 543-12 que establece el Reglamento de la Ley sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones, y deroga el Reglamento No. 490-07 del 30 de agosto de 2007. G. O. No. 10694 del 15 de septiembre de 2012, que textualmente dice así: "De las micros, pequeñas y medianas empresas. La Entidad Contratante al momento de hacer su formulación presupuestaria deberá reservar el 20% que otorga la Ley núm. 488-08, sobre el Desarrollo y Competitividad de las **MIPYMES**, en las partidas designadas para las compras y contrataciones de la institución, a fin de que los procedimientos de selección se destinen exclusivamente a las **MIPYMES**. Los procesos que se seleccionen para el efecto, serán aquellos en que se identifique la posibilidad de que los bienes y servicios puedan ser ofertados por **MIPYMES**".

PÁRRAFO: Además de la reserva del 20%, se establece la posibilidad de presentar ofertas parciales en el 80% restante, para ampliar sus oportunidades de participación y competencia.

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021
MONTO Y PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO EJECUTADO PRO EL SENPA DESTINADO
A COMPRAS, DIRIGIDO A MIPyMES DEL 01-01 AL 20-11-2021.

Presupuesto Destinado a Compras	Compras realizadas a MIPyMES	%
37,699,901.32	8,442,304.86	22%

MATRIZ PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN DE PROCESOS

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	ÚLTIMA MEDICIÓN	Resultado
1	Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).	Charlas impartidas por el Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA) a la ciudadanía, sobre temas medioambientales.	Cantidad de charlas impartidas por el Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA) a la ciudadanía, sobre temas medioambientales.	Trimestral	12	48	20 de noviembre	42
2	Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).	Árboles sembrados por el Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).	Cantidad de árboles sembrados por el Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).	Trimestral	28.000	28.000	20 de noviembre	120,045
3	Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).	Realización de tareas operacionales de vigilancia y seguridad del medio ambiente y los recursos naturales.	Cantidad de tareas operacionales realizadas.	Trimestral	15.373	20.000	20 de noviembre	20.983



SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

**SUB-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y
DESARROLLO**

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



SUB DIRECCION PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

La Subdirección de Planificación y Desarrollo, cuya principal responsabilidad es la de asesorar en materia de políticas, planes, programas y proyectos al Director General del Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), en tal sentido la institución se encuentra en su proceso reestructuración y actualización, ha desarrollado los siguientes proyectos como una manera de mejorar la operatividad y eficiencia institucional.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, del Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), ha sido desarrollado acorde a los Ejes Estratégicos, objetivos específicos y resultados estratégicos programados en el PEI 2021-2024 propuesto e implementado por el Ministerio de Defensa, en el marco de lo que establece la Estrategia Nacional de Desarrollo, Ley 1-12, tomando en cuenta las características particulares del SENPA como Cuerpo Especializado en Seguridad y Defensa Ambiental, que por su naturaleza y responsabilidades nos llevan a incorporar los conceptos y requerimientos fundamentales emanados del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y como Cuerpo Especializado del Ministerio de Defensa, el SENPA requiere la implementación de una serie de proyectos y programas de gran trascendencia para garantizar los intereses nacionales, orientados al fortalecimiento institucional, tendentes a eficientizar los mecanismos de protección ambiental

Partiendo de la naturaleza de esta dependencia militar, la cual es el principal organismo de velar y proteger el medio ambiente, surge la necesidad de implementar el Proyecto de FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL (SENPA), el mismo está orientado al cumplimiento de los objetivos institucionales que busca proteger y garantizar los bosques y áreas protegidas de los diferentes delitos ambientales e incendios forestales, así como evitar a que surjan daños a las diferentes especies que en él habitan. El Proyecto de Fortalecimiento Institucional del SENPA, busca la mejora y avance como cuerpo especializado, en nuestras manos está contribuir al presente y futuro del bienestar del medio ambiente y los recursos naturales de nuestra nación, dicho proyecto fue aprobado como proyecto de capital fijo, por el Ministerio de Planificación y Desarrollo, en el sistema de Inversión Pública con su **Código SNIP 14634**.

Los componentes que fundamentan este proyecto son los siguientes:

- El Ingreso y Reclutamiento de 400 hombres para contar con la capacitación de un personal suficiente, de acuerdo a lo establecido en la tabla de organización y equipos (TOE) SENPA, para cumplir eficientemente a la hora de realizar una operación.
- Construcción de Infraestructuras Adecuadas.
- Equipamiento General del SENPA, donde serán Adquiridos los equipos adecuados y suficientes para las tareas operacionales que realiza el SENPA y así elevar la listeza operacional.
- Creación de una Unidad Militar de Bomberos Forestales, unidad que tendrá como misión principal, la prevención, control y combate de los incendios forestales para fortalecer la seguridad medioambiental en República Dominicana.

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



Planes y Reglamentos

Así mismo la elaboración del:

- **Plan de Protección Ambiental** que tiene como tarea diseñar las estrategias de protección ambiental institucional, apegado a la implementación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), que permitan ejecutar un programa de acciones para promover las practicas amigables al medio ambiente en el recinto que aloja las instalaciones del Servicio Nacional de Protección Ambiental.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- **Reglamento de Uniforme** con el propósito de trazar las pautas de rigor a sus miembros, procurando establecer la correcta uniformidad de la vestimenta de los miembros de las Fuerzas Armadas, la Policía Nacional y personal civil, adscritos al SENPA.





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

SUBDIRECCIÓN JURÍDICA

"Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral"



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

LA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA. Tiene como función, dar fiel cumplimiento a las disposiciones establecidas en la Constitución Dominicana, Ley No.139-13, Orgánica de las Fuerzas Armadas, Ley 64-00, sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales, El Código Procesal Penal Dominicano y demás leyes, decretos y resoluciones complementarias, para la preservación del medio ambiente y los recursos naturales.

Para el cumplimiento de esta función, se mantiene actualizado un banco de datos estadísticos sobre todas las actividades realizadas en la institución, relativas a asuntos jurídicos, velando que, en cada expediente sometido ante las autoridades represivas y administrativas, sean correctamente incluidas las evidencias que forman parte del delito, con la finalidad de garantizar el cumplimiento del debido proceso de ley en las actuaciones judiciales o investigativas.

Durante el año 2021, este Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA), se han sometido ante la Procuraduría Especializada para la Defensa del Medio Ambiente y los Recursos Naturales, trecientos cuarenta y tres (343) casos, hemos procesados administrativamente a través del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, dos mil seiscientos ochenta y ocho (2,688) casos sobre ilícitos ambientales cometidos en las diferentes áreas temáticas del Medio Ambiente y Recursos Naturales, donde los infractores han accionados sin permiso, o alteración en los mismos, fuera del horario establecido, sin lona de protección, en tiempo de veda, transporte de madera sin estar provisto de Carta de Ruta, entre otras, siendo sancionados con multas administrativas y sometidos a recibir charlas relativas al medio ambiente.

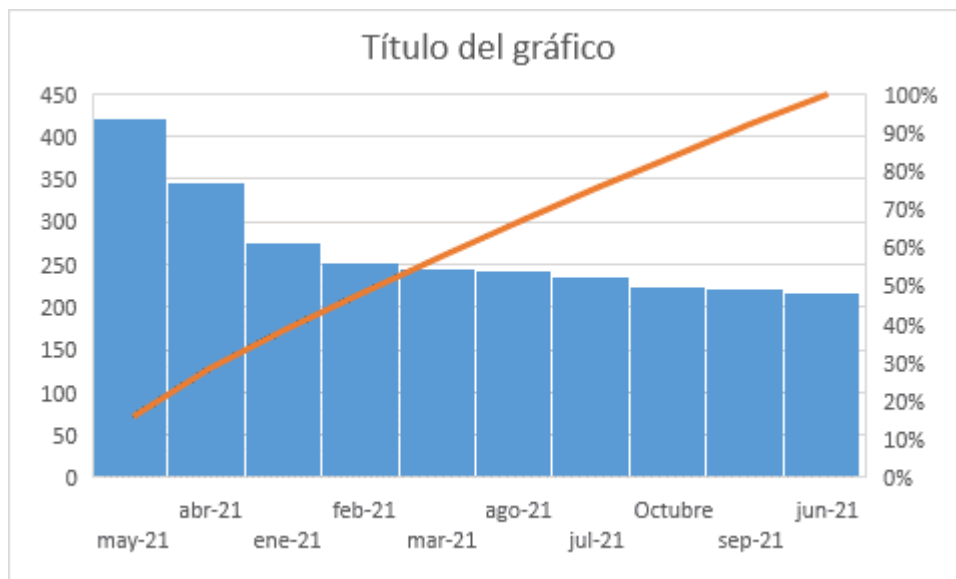
SOMETIMIENTOS JUDICIALES REALIZADOS A NIVEL NACIONAL DURANTE EL AÑO 2021

Ene-21	Feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	Octube-21
34	25	50	58	46	35	25	20	16	34

SOMETIMIENTOS ADMINISTRATIVO REALIZADOS A NIVEL NACIONAL DURANTE EL AÑO 2021

Ene-21	Feb-21	Mar-21	Abr-21	May-21	Jun-21	Jul-21	Ago-21	Sep-21	Octubre
277	252	246	346	422	218	237	244	222	224

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

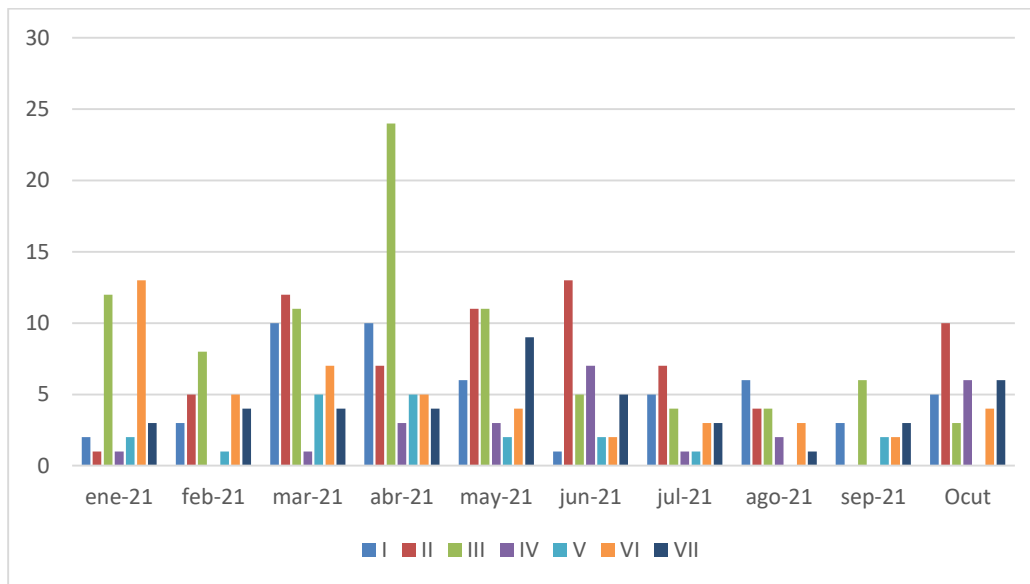


ESTADÍSTICAS DE SOMETIMIENTOS JUDICIALIZADOS REALIZADOS A NIVEL NACIONAL, DURANTE EL AÑO 2021, POR REGIÓN

MESES	I	II	III	IV	V	VI	VII	TOTAL
ene-21	2	1	12	1	2	13	3	34
feb-21	3	5	8	0	1	5	4	26
mar-21	10	12	11	1	5	7	4	50
abr-21	10	7	24	3	5	5	4	58
may-21	6	11	11	3	2	4	9	46
jun-21	1	13	5	7	2	2	5	35
jul-21	5	7	4	1	1	3	3	24
ago-21	6	4	4	2	0	3	1	20
sep-21	3	0	6	0	2	2	3	16
Oct.21	5	10	3	6	0	4	6	34
TOTAL	51	70	88	24	20	48	42	343

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

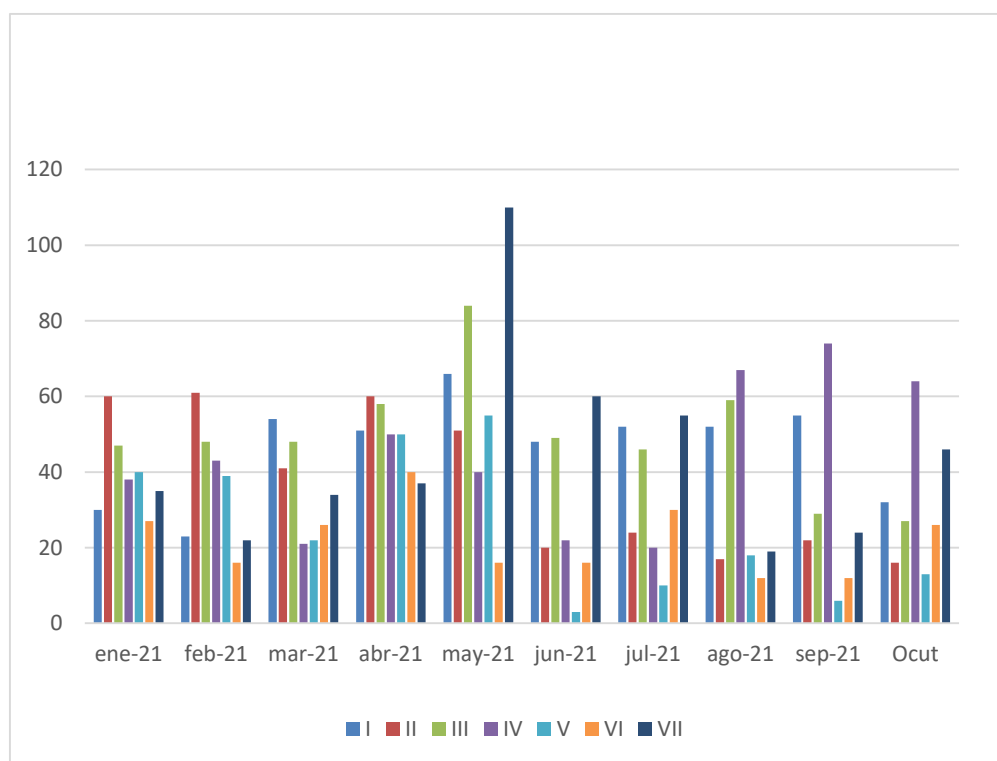
PRESENTACIÓN GRÁFICA DE LOS JUDICIALIZADOS REALIZADO A NIVEL NACIONAL, BAJO EL CONTROL DE ESTA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA, SENPA, DURANTE EL AÑO 2021



ESTADÍSTICAS DE SOMETIMIENTOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS A NIVEL NACIONAL DURANTE EL AÑO 2021, POR REGIÓN

MESES	I	II	III	IV	V	VI	VII	TOTAL
ene-21	30	60	47	38	40	27	35	277
feb-21	23	61	48	43	39	16	22	252
mar-21	54	41	48	21	22	26	34	246
abr-21	51	60	58	50	50	40	37	346
may-21	66	51	84	40	55	16	110	422
jun-21	48	20	49	22	3	16	60	218
jul-21	52	24	46	20	10	30	55	237
ago-21	52	17	59	67	18	12	19	244
sep-21	55	22	29	74	6	12	24	222
Ocut	32	16	27	64	13	26	46	224
TOTAL	463	372	495	439	256	221	442	2,688

PRESENTACIÓN GRÁFICA DE LOS SOMETIMIENTOS ADMINISTRATIVO REALIZADOS A NIVEL NACIONAL, BAJO EL CONTROL DE ESTA SUBDIRECCIÓN JURÍDICA, SENPA, DURANTE EL AÑO 2021



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



Hemos dado asistencia legal al Director General de este Servicio Nacional de Protección Ambiental, en más de cinco (5) intervenciones que se han realizados, consistentes en desalojar a grupos de personas que habían construido dentro de áreas protegidas y los sesenta (20) metros de la pleamar, velando porque se le garantizaran los derechos fundamentales a cada ciudadano, logrando así recuperar y devolverle a la naturaleza lo que le corresponde, en cumplimiento a la Constitución Dominicana, la Ley 64-00 sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales, Ley No. 305-68, 305 establece la protección en todo el territorio nacional, de una franja de sesenta (60) metros, y la 202-04 Ley Sectorial de Área Protegidas y Biodiversidad.

Entre las intervenciones realizadas le mostramos las siguientes:

PUERTO PLATA

a) Operación en el Parque Nacional el Choco-Cabarete, en la que nos hicimos acompañar de fiscales, en esta intervención fueron derribadas mas de 123 casuchas, previo haberseles notificado y otorgado un plazo razonable para que desalojaran el área de manera voluntaria. De igual manera, a cada ciudadano se le garantizaron sus derechos fundamentales.



SAMANÁ

b) Operación en La Playa El Valle, en esta intervención fueron derribados cinco (5) restaurantes por encontrarse dentro de los sesenta (60) metros de la pleamar, lo que fue confirmado por los técnicos ambientales, en presencia de notario público, de los propietarios y la nuestra. Dicho desalojo se llevó a cabo luego de haberseles notificado y otorgado un plazo razonable para que los propietarios desalojaran el área de manera voluntaria.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



Por otro lado, en coordinación con la Escuela Nacional del Servicio Nacional de Protección Ambiental, hemos impartidos cursos, talleres y charlas sobre Legislación Ambiental, Ley No.41-08, sobre Función Pública, y la Ley No.120-01 Que instituye el Código de Ética del Servidor Público, logrando capacitar aproximadamente 100 agentes adscritos a esta dependencia.

Se han impartidos cursos y charlas de manera virtual y presencial sobre las legislaciones ambientales y Capacitación de

procesamiento y llenado de actas de intervención medioambiental.

En Esta Subdirección Jurídica se ha supervisado y evaluado el cumplimiento del debido proceso y la justa aplicación de la ley 139-13 Orgánica de las Fuerzas Armadas y del Reglamento Militar Disciplinario, en las más de setenta (70) investigaciones que el alto mando ha recomendado en contra de militares adscrito a esta institución, que han cometido falta disciplinaria y delitos en el ejercicio de sus funciones y en disfrute de libertad, logrando así que le sean respetado los derechos constitucionales que le asiste a cada persona tales como: Derecho de Defensa, Derecho a ser Asistido por un abogado, entre otros. Garantizando de esta manera las disposiciones constitucionales.



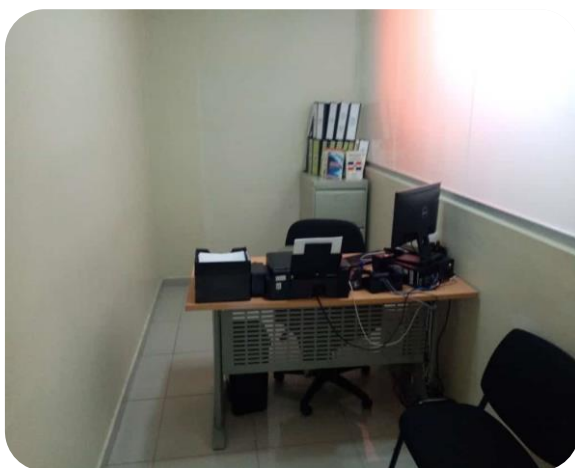
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Hemos tenido participación en el espacio radial lanzado por este Servicio Nacional de Protección Ambiental, en el cual se dio repuesta sobre inquietudes y novedades de la Ley No.64-00, General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales y sus normas complementarias, con la finalidad de concientizar y educar a la sociedad dominicana sobre esta ley medio ambiental.



Fue remozada la estructura de la oficina, haciendo de ella un espacio más confortable para los integrantes de esta Subdirección Jurídica.

ANTES



AHORA





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

ESCUELA NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL

"Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral"



ESCUELA NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL

I. LOGROS ALCANZADOS POR LA ESCUELA NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL DEL SENPA EN EL AÑO 2021

La Escuela Nacional de Protección Ambiental (ENPA), es la unidad de capacitación técnica ambiental del Servicio Nacional de Protección Ambiental, durante el presente año 2021, nuestros principales logros fueron en dos renglones, a saber: 1) actividades de capacitación y d) Actividades informativas a través del Programa Radial “Un Camino a la Seguridad Ambiental”, transmitido todos los viernes de 14:00 a 15:00 por la Radioemisora Cultural la Voz de las Fuerzas Armadas, en ese mismo sentido presentamos los detalles por renglones.

1. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN AÑO 2021

Nombre de la Capacitación	Hombres	Mujeres	Militares	Civiles	Total General
Sostenibilidad 101	11	4	11	4	15
Compra y contrataciones integradas a los fondos públicos	12	3	11	4	15
Desarrollo humano y seguridad y defensa.	4	8	8	4	12
Cooperativismo	7	7	8	6	14
Decodificación de Zonas y Puntos Geográficos Exactos en las Denuncias	8	5	6	7	13
Formación Bomberos Forestales	45	1	46	0	46
Problemática de los daños Medio Ambientales en la Región Centroamérica y del Caribe.	25	10	29	6	35
Difteria como Amenaza Epidemiológica	33	6	30	5	39
Inducción a la línea de Denuncia del Delito Ambiental	10	7	10	7	17
Ética y transparencia en La persecución del Delito ambiental	11	5	10	6	17
Inducción general al SENPA	9	3	5	6	12
Cortesía y Disciplina	8	5	7	6	13
Plan de evaluación de emergencia	22	9	14	17	31
Inducción al personal de NOBACI	7	6	12	1	13
Seguimiento de los trabajos NOBACI	10	3	13	1	13
El Sargazo y su Impacto Socioeconómico para RD en fecha	4	14	24	11	33

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Introducción al Sistema de Seguridad Ambiental	25	1	26	26	26
Equidad de Género, Violencia Intrafamiliar Reglamento de Uniforme	12	12	11	13	24
NOBACI	7	3	8	9	10
Persecución del Delito Ambiental	35	0	0	0	35
Bases Legales para la Protección Ambiental	35	0	35	0	35
Estructura para la Gestión Ambiental como Mecanismo para la Percepción de los Diferentes Ecosistemas	35	0	35	0	35
Incidencia a Socioeconómica del Sargazo en el Sector Turístico	35	0	35	0	35
Fundamento Legal a la Protección del Medio Ambiente y Permisología Ambiental	50	2	50	0	50
Socialización de los 48 Ilícitos Ambientales	56	1	57	0	57
Seguimiento Matrices NOBACI	10	3	13	1	13
El Sargazo y su Impacto Socioeconómico para RD	4	14	24	11	33
Introducción Sistema de Seguridad Ambiental	25	1	26	26	26
Equidad de Género	12	12	11	13	24
Verificación de Evidencias NOBACI	7	3	8	9	10
Persecución del Delito Ambiental	35	0	0	0	35

INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

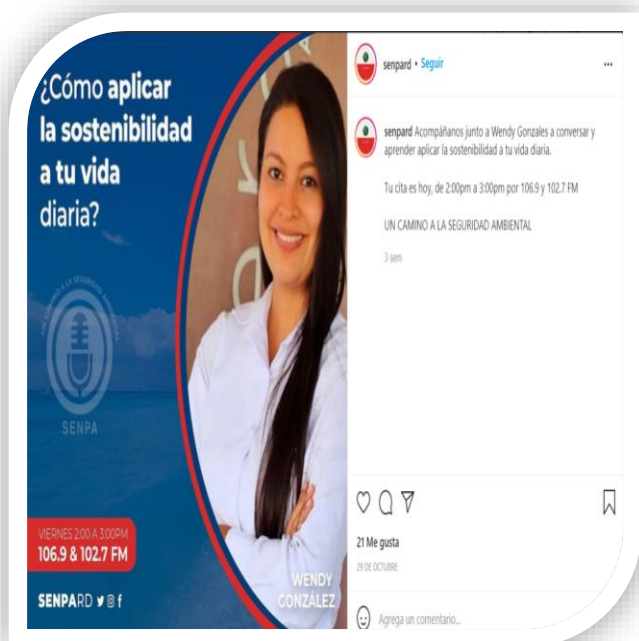
Base Legales para la Protección Ambiental	35	0	35	0	35
Estructura para la Gestión Ambiental como Mecanismo para la Percepción de los Diferentes Ecosistemas	35	0	35	0	35
Incidencia Socioeconómica del Sargazo en el Sector Turístico	35	0	35	0	35
Fundamento Legal en la Protección del Medio Ambiente Y Permisología Ambiental	50	2	50	0	50
Socialización de los 48 ilícitos ambientales	56	1	57	0	57
TOTAL	820	151	795	199	998



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

a. ACTIVIDADES DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Programa de Radio “Un Camino a la Seguridad Ambiental”	
Nombre del invitado	Tema
DR. Luis Diego Garrò Montoya	Descarbonización de la Economía, Clave De Nuestro Futuro Ambiental
Felipe Beltrán Hormaechea	Manejo de Residuos Plásticos en el Sector Turismo
LIC. Isaías Lara	Importancia Estratégica de los Humedales de Guerra
LIC. Andrés Bisono	RD sostenible
DR .Ginny Heinsen	Las Implementación de las 3 R
ING. Karla Cuervo,	Operaciones del SENPA en la zona Este del país
LIC. José Reyes	Costero y Marino
Larden Fernández y Caysar Arbaje	Desafíos y Retos Ambientales para el Distrito Nacional
Lorna Aquino	Reto del Cúmulo de Desechos en las Ciudades.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

INFORME DE GESTIÓN

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES PÚBLICAS

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

1) *Se retomó la premiación y/o reconocimiento al soldado y/o empleado del mes*



2) *Se realizaron actividades mensuales de cumpleaños de los miembros del SENPA.*



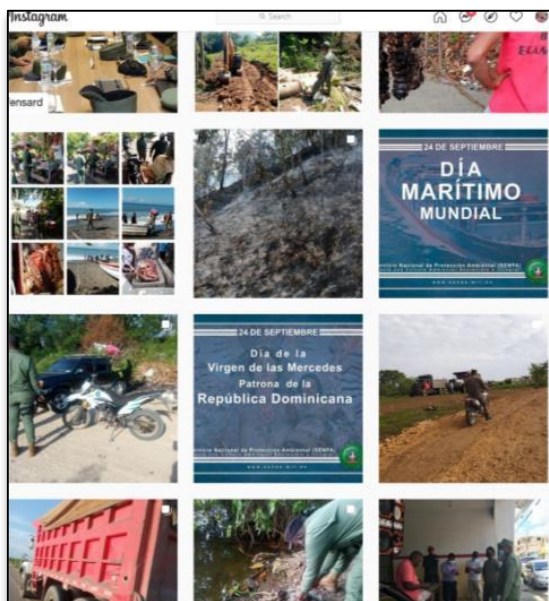
3) *Se Aumentó el número de seguidores de nuestras Redes Sociales*



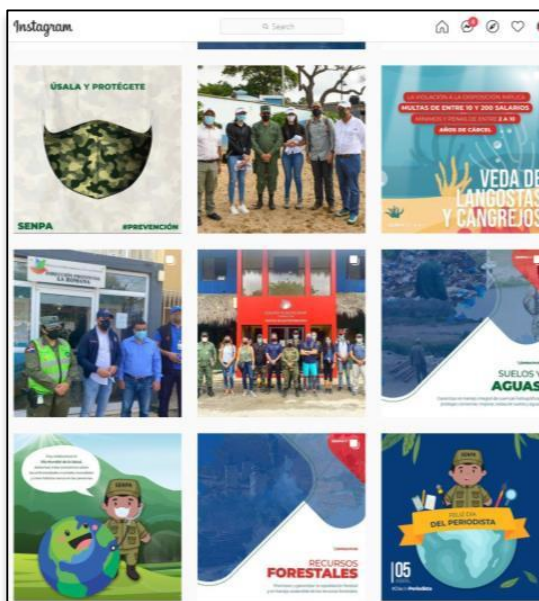
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

4) Diseño e implementación de nueva imagen institucional a nivel digital para promover los operativos y campañas educativas por temporadas

Antes:



Actual:



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- 2) *Implementación de la mascota institucional, SENPITA, para campaña educativa.*

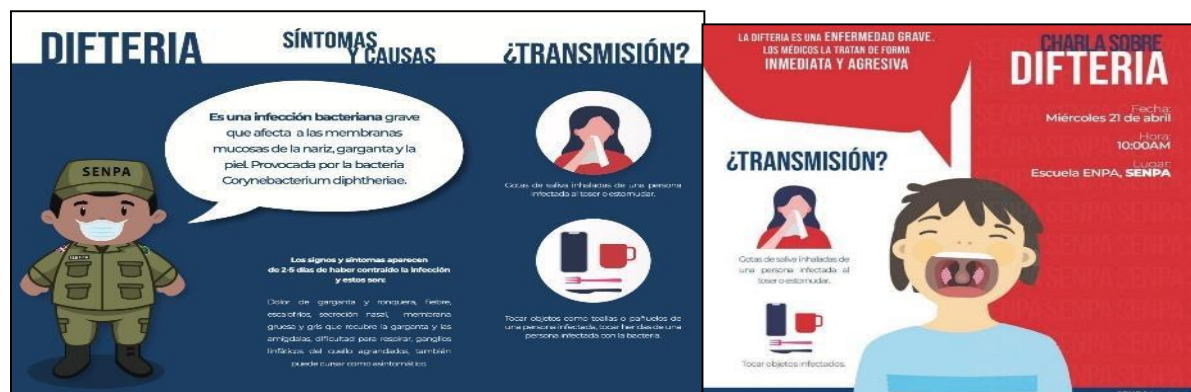


- 3) *Implementación de videos y notas educativas, dándole participación a personal del SENPA en entrevistas en temas ambientales.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

4) Creación de material divulgativo sobre temas de salud actuales.

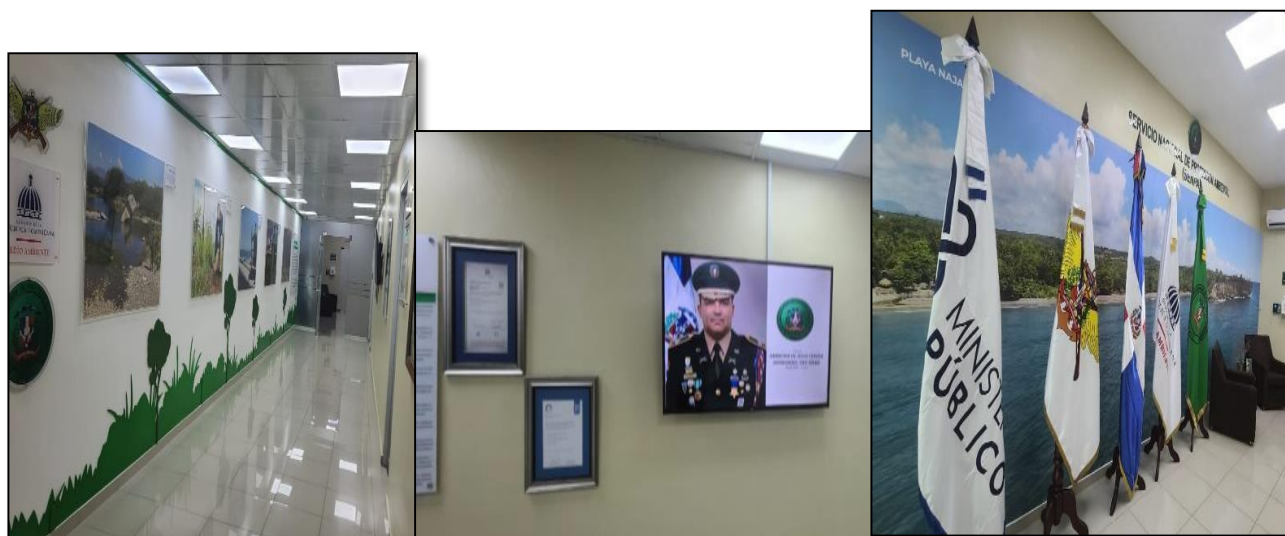


5) Lanzamiento de campaña resaltando personal femenino en el Día de la Mujer.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

- 6) Remozamiento del pasillo central institucional, creación de la museográfica inspirada en las 5 áreas temáticas y actualización de galería digital de Exdirectores de Foresta y de Exdirectores del SENPA.



- 7) Se elevó la cobertura en los principales medios escritos, digitales y televisivos nacionales sobre los operativos realizados por esta Institución.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

8) *Visita del Embajador extraordinario de México, Sr. Carlos Peñañiel*



9) *Inauguración de destacamento Isla Saona y La Altagracia*



10) *Graduación curso Bomberos Forestales*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

11) Operativo médico El Choco-Cabarete



12) Se llevó a cabo la celebración del Día de Las Madres con la colaboración con ADEOFA para los regalos



13) Se entregó avituallamiento a todo el personal del SENPA a nivel nacional



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

14) *El Subcomisionado ante de la Embajada de Chile, Jaime Barria CID, visitó nuestras instalaciones*



15) *Se inauguró el SESABI: Área de Salud y Bienestar para todos los miembros del SENPA con área de Odontología, Cuartel Femenino y Cuerpo Médico.*



16) *Celebración del Día del Padre, almuerzo con todos los padres miembros del SENPA en nuestra Sede Central.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

17) *Entrega de la DGDC a miembros del SENPA a solicitud de nuestro director general de ayuda económica para la construcción de viviendas*



18) *El Embajador de Francia, el Sr. Eric Fournier realiza recorrido por nuestras instalaciones.*



19) *Se recibió de donación por parte de ADEOFA de mochilas con artículos escolares para nuestros soldados, los cuales fueron repartidos entre todos los miembros con hijos en edad escolar.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

20) *Nuestro personal recibió charla sobre Equidad de Género, Violencia Intrafamiliar y el uso correcto del uniforme militar de cada institución.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Visita del Ing. José Daniel Del Rosario, Asesor del poder ejecutivo en materia de medio ambiente a nuestras instalaciones.



21) *Coronel. Ambiorix Cepeda Hernández, ERD participa en el programa radial ADEOFA EN ACCIÓN, invitado por la Lic. Wendy Santos de Díaz, Presidenta de ADEOFA.*



22) *El representante del Ministerio de Interior del Gobierno de España, José Joaquín Pérez, visita nuestras instalaciones.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

23) *Director General y miembros de la plana mayor asisten a la invitación realizada por el programa radial El Sol de Los Sábados, que se trasmite por la emisora Zol 106.5*



24) *Representantes de las Fuerzas Armadas de Honduras visitan nuestra sede central*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

25) Se celebró nuestro 21 aniversario con una misa, donde asistieron todos los miembros, militares y civiles de la institución, en honor a la memoria de nuestra hermana de armas la Teniente Coronel Piloto Karla Cuervo Victoria, ERD



26) Contraalmirante ® Iván Peña Castillo, ARD., primer Director General del SENPA realiza visita por motivo del 21 aniversario de la institución y recibe reconocimiento de parte del Director General, Coronel Cepeda Hernández



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

27) *Miembros de la Plana Mayor, encabezados por el Director General, realizan visita de cortesía al Ministro de Defensa, Teniente General Carlos L. Díaz Morfa, por motivo de su cumpleaños, donde se le entregó además una estatua SENPITA en reconocimiento a su apoyo a nuestro cuerpo especializado*



28) *Miembros de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea realiza visita y recorrido en nuestra sede central.*



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

29) Se celebró el 1er aniversario y se relanzó el programa radial del SENPA por la emisora, La Voz de Las Fuerzas Armadas: "Un camino a la seguridad ambiental" con un cambio de personal y formato.



30) Cuerpo de Bomberos de Brasil nos realizó una visita de cortesía





SERVICIO NACIONAL DE PROTECCIÓN AMBIENTAL
SENPA

NACIONAL DE PROTECCION AMBIENTAL
(SENPA)

ANEXOS

INFORME DE GESTIÓN

“MEJORAS E INFRAESTRUCTURA”

“Hacia una Cultura Ambiental Sostenible e Integral”



MEJORAS E INFRAESTRUCTURA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVO (OFICIAL EJECUTIVO)

1.- Remozamiento en general del Dispensario Médico y Odontología SENPA.

ANTES



DESPUES



ANTES



DESPUÉS



2.- Remozamiento en general del Cuartel Femenino SENPA.

ANTES



DESPUÉS



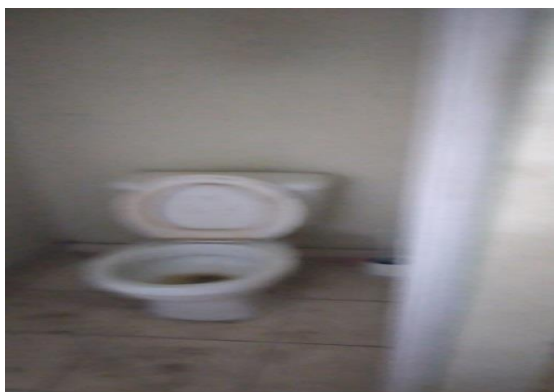
ANTES



DESPUÉS

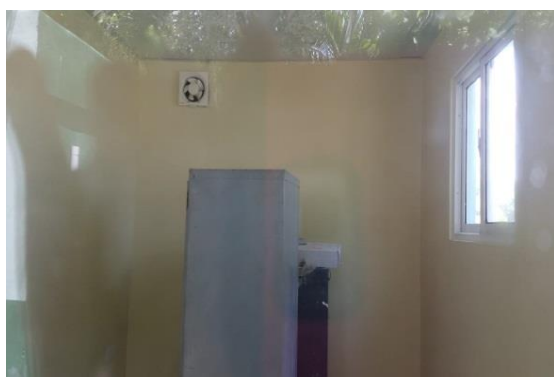


INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021



3- Remozamiento general de la Barbería SENPA para todo el personal.

ANTES



DESPUÉS



4.- Construcción de un depósito para uso de la Casa de Guardia SENPA y Propiedades Incautadas.

ANTES



DESPUÉS



5.- Reconstrucción de un área de mecánica para los vehículos del SENPA.



MEJORAS E INFRAESTRUCTURA

ANTES



DESPUÉS



BAÑOS SENPA

ANTES



DESPUÉS



SALÓN DE CONFERENCIAS

ANTES



DESPUÉS



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

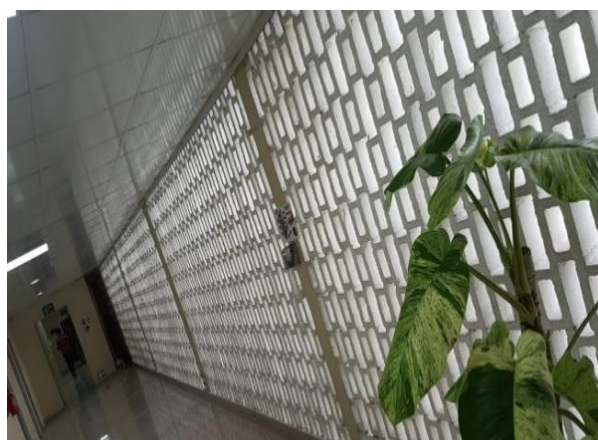


RECEPCIÓN Y PASILLO PRINCIPAL

ANTES

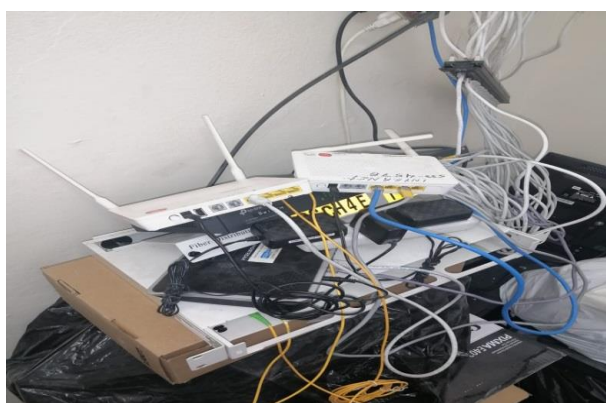
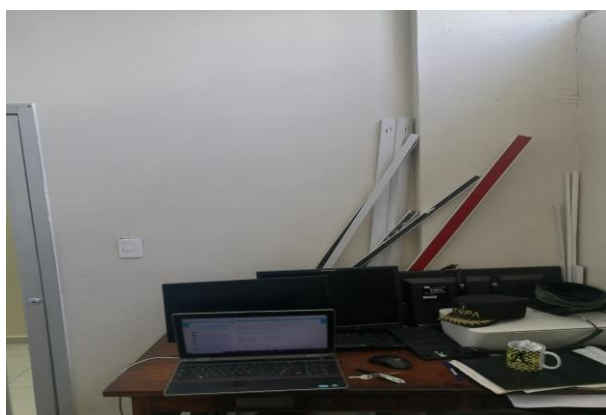


DESPUÉS



TECNOLOGÍA Y COMUNICACIONES

ANTES



DESPUÉS



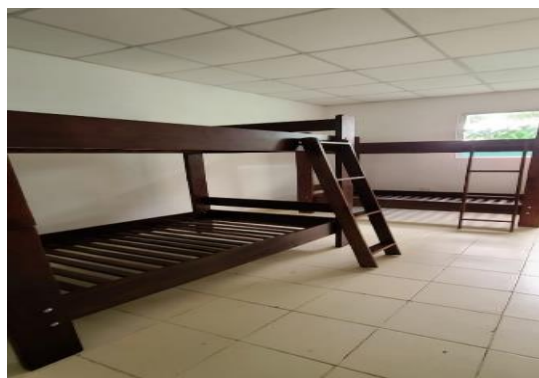
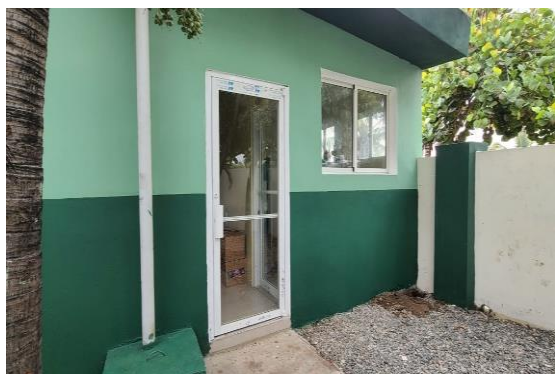
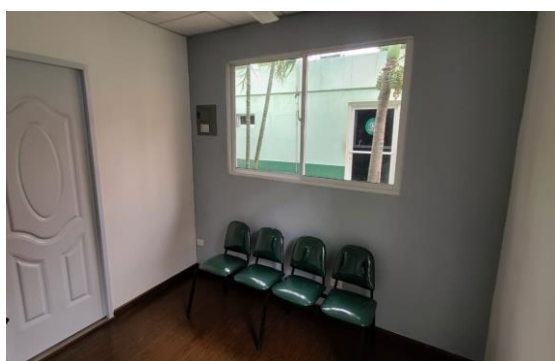
INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Inicio de los trabajos en remodelaciones en las áreas del Dispensario Médico, Dispensario Dental, Barbería y Almacén de Propiedades del SENPA.



INFORME PORMENORIZADO DE GESTIÓN DEL SENPA DEL AÑO 2021

Remodelaciones en procesos en las áreas del Dispensario Médico, Dispensario Dental, Barbería y Almacén de Propiedades del SENPA.



PROYECCIONES FUTURAS

1. Ejecución del Proyecto de Fortalecimiento Institucional.
2. Construcción del Área de Monitoreo del SENPA.
3. Remozamiento del comedor para Oficiales y alistados del SENPA.
4. Construcción de 7 oficinas regionales del SENPA.
5. Construcción del Club Recreativo del SENPA.
6. Remozamiento del Área de Taller de Mecánica.
7. Integración al sistema de denuncias del Ministerio de Medio Ambiente "Línea Verde".
8. Mejorar la movilidad de la flota operativa de las Regionales, Provinciales y Municipales mediante su dotación con vehículos todoterrenos y unidades motorizadas.

Realizado:

MAYOR BLADIMIR DE LOS SANTOS DE LA ROSA

*Mayor, ERD., (DEM). MA.
Subdirector de Planificación y Desarrollo*

Revisado:

MELVIN WILIAMS GUZMAN POLANCO

*Coronel, ERD., (DEM).
Inspector General*

Aprobado:

AMBIORIX DE JESÚS CEPEDA HERNÁNDEZ

*Coronel, ERD., (DEM). MA.
Director General*